
SOMMAIRE

-
- EDITORIAL** **9**
Laëtitia Lethielleux, Patrick Valéau
-
- ARTICULER CONVENTIONS VALORIELLE ET DÉLIBÉRATIVE DANS
LES PRATIQUES DE GRH D'UNE COOPÉRATIVE : LE CAS DE SCOP-TI** **13**
Julien Maisonnasse, Francesca Petrella, Nadine Richez-Battesti, Maud Hirczak
-
- QUEL LEADERSHIP POUR LES SOCIÉTÉS COOPÉRATIVES ?
LES APPORTS DE LA THÉORIE DU LEADERSHIP
TRANSFORMATIONNEL ET TRANSACTIONNEL** **37**
Claude Fabre, Florence Loose, Maryline Bourdil
-
- RECRUTEMENTS À LA DIRECTION D'ORGANISATIONS
DE L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE : AFFICHAGE
D'UNE PROFESSIONNALISATION CONTEXTUALISÉE** **71**
Valérie Michaud
-
- LES PRATIQUES RH AU SEIN DES PETITES ASSOCIATIONS
DE L'ESS : DÉFAUT, DÉNI OU DÉFI D'EMPLOYEURABILITÉ ?** **97**
Jennifer Urasadettan, Céline Schmidt
-
- MISE EN LUMIÈRE DES PARADOXES ENTRE LES SALARIÉS ET
LES BÉNÉVOLES. PROPOSITIONS D'UN MANAGEMENT ADAPTÉ** **119**
Adama Ndiaye, Marie Cousineau
-
- SINGULARITÉ ET SPÉCIFICITÉ DES PRATIQUES
ORGANISATIONNELLES DÉMOCRATIQUES. LES ENSEIGNEMENTS
DE QUATRE ORGANISATIONS AUTOGÉRÉES** **145**
Suzy Canivenc, Fabien Moreau
-