MASTER Gestion des Ressources Humaines

FACE A FACE PEDAGOGIQUE

Effectif attendu: M1 : 30 — M2 : 30 — Nombre de groupe de TD : 1 — Nombre de groupe de TP : 1

Si le diplôme contient des parcours, les

Bloc de compétences	Compétence	Nombre cours / BC
RNCP34043BC01 Usages avancés et spécialisés des outils numériques	Identifier les usages numériques et les impacts de leur évolution sur le ou les domaines concernés par la mention	7
	Se servir de façon autonome des outils numériques avancés pour un ou plusieurs métiers ou secteurs de recherche du domaine	6
RNCP34043BC02 Développement et intégration de savoirs hautement spécialisés	Mobiliser des savoirs hautement spécialisés, dont certains sont à l'avant-garde du savoir dans un domaine de travail ou d'études, comme base d'une pensée originale	3
	Développer une conscience critique des savoirs dans un domaine et/ou à l'interface de plusieurs domaines	2
	Résoudre des problèmes pour développer de nouveaux savoirs et de nouvelles procédures et intégrer les savoirs de différents domaines	4
	Apporter des contributions novatrices dans le cadre d'échanges de haut niveau, et dans des contextes internationaux	1
	Conduire une analyse réflexive et distanciée prenant en compte les enjeux, les problématiques et la complexité d'une demande ou d'une situation afin de proposer des solutions adaptées et/ou innovantes en respect des	2
RNCP34043BC03 Communication spécialisée pour le transfert de connaissances	Identifier, sélectionner et analyser avec esprit critique diverses ressources spécialisées pour documenter un sujet et synthétiser ces données en vue de leur exploitation	2
	Communiquer à des fins de formation ou de transfert de connaissances, par oral et par écrit, en français et dans au moins une langue étrangère	2
RNCP34043BC04 Appui à la transformation en contexte professionnel	Gérer des contextes professionnels ou d'études complexes, imprévisibles et qui nécessitent des approches stratégiques nouvelles	2
	Prendre des responsabilités pour contribuer aux savoirs et aux pratiques professionnelles et/ou pour réviser la performance stratégique d'une équipe	4
	Conduire un projet (conception, pilotage, coordination d'équipe, mise en oeuvre et gestion, évaluation, diffusion) pouvant mobiliser des compétences pluridisciplinaires dans un cadre collaboratif	4
	Analyser ses actions en situation professionnelle, s'autoévaluer pour améliorer sa pratique dans le cadre d'une démarche qualité	2
	Respecter les principes d'éthique, de déontologie et de responsabilité environnementale	1
RNCP34043BC05 Réflexion et élaboration de la stratégie RH	Faire de la veille sur les évolutions de son environnement ou éco-système et anticiper les transformations et innovations RH possibles, développer des	6
	Piloter ou co-piloter la construction d'une vision stratégique RH, fixer des objectifs et donner du sens via des approches de Gestion Prévisionnelle	5
	Fédérer et animer les acteurs internes et externes (gouvernance) dans un souci d'éthique	3
RNCP34043BC06 Conception et pilotage de solutions de gestion en GRH	Développer des politiques et pratiques de GRH dans les différents domaines de la Gestion (recrutement, formation, etc.) des Ressources Humaines en veillant à une contextualisation des pratiques	7
	Appliquer et mettre en oeuvre des politiques et pratiques de GRH dans les domaines du développement RH (compétences et des métiers), del'évaluation et de la gestion des trajectoires professionnelles, etc.	7
RNCP34043BC07 Mesure et contrôle des outils et méthodes de gestion en GRH	Contrôler et mesurer la pertinence et la performance des outils de gestion RH en développant des approches de contrôle de gestion sociale à travers des indicateurs et tableaux de bord sociaux sur mesure	5
	Auditer, évaluer et analyser les risques associés aux politiques RH en cohérence avec des démarches de responsabilité sociétale et environnementale	3
RNCP34043BC08 Règles, Normes et Qualité en GRH	Appliquer et respecter des règles et des normes liées à la GRH enparticulier en droit du travail et en relations sociales	7
	Développer des process, des démarches Qualité, innovation etc. et veiller aux respects des normes RH - Développer une marque employeur et, des techniques de recrutement associées	7
RNCP34043BC09 Culture managériale et organisationnelle	Animer et fédérer des collectifs, développer son relationnel et son leadership	7
	Conseiller et négocier avec ses équipes et ses partenaires d'affaires - Gérer l'organisation du travail et les transformations possibles	7
RNCP34043BC10 Comportements et postures au travail	Piloter son projet de développement personnel	4
	Développer les compétences comportementales et métiers (les siennes ou celles de ses équipes)	3

M1 — S1 & S2

TOTAL M1 présentiel : 520 — TOTAL M1 etd : 780

Heures données en CM / TD / TP ; les « 1 » figurent dans la colonne CM.

cours	GESTION DE PRODUCTION	SYSTEMES D'INFORMATIONS ET BASES DE DONNEES	THEORIES DES ORGANISATIONS	MANAGEMENT DE PROJET ET QUALITE	GPEC	RESSOURCES HUMAINES	GESTION DES CARRIERES	AUDIT	CONTRAT DE TRAVAIL	DROIT DU TRAVAIL 1	DROIT DU TRAVAIL 2	PAYE 1 EBP	PAYE 2 EBP	PSYCHOSOCIOLOGIE	NEGOCIATIONS SOCIALES 1	COMMUNICATION	GESTION DE LA FORCE DE VENTE	ANALYSE DES DONNEES	INITIATION A LA RECHERCHE	ANGLAIS	PREPARATION RAPPORT D'ACTIVITES
UE	UE 1A Organisation				UE1B Effectifs et compétences				UE 1C Droit du travail			UE 1D Paye		UE 1E Management				UE 1F Compétences tranversales			
parcours 1 : (CM)	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	22	80
TOTAL HEURES (CM/TD/TP)	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	80/0/0
Identifier les usages numériques…		1										1						1			
Se servir de façon autonome…		1											1					1			
Mobiliser des savoirs hautement spécialisés…			1																1		
Développer une conscience critique…																			1		
Résoudre des problèmes…									1	1	1										
Apporter des contributions novatrices…																					
Conduire une analyse réflexive…								1													
Identifier, sélectionner et analyser…																			1		
Communiquer à des fins de formation…																				1	
Gérer des contextes professionnels…			1		1																
Prendre des responsabilités…				1		1								1							
Conduire un projet…					1											1					
Analyser ses actions…						1															
Respecter les principes d'éthique…								1													
Faire de la veille…	1				1	1	1														
Piloter ou co-piloter…				1		1															
Fédérer et animer les acteurs…																					
Développer des politiques et pratiques de GRH…							1								1						1
Appliquer et mettre en oeuvre…						1								1			1				
Contrôler et mesurer…	1	1						1										1			
Auditer, évaluer et analyser…	1							1													
Appliquer et respecter des règles…									1	1	1	1	1								
Développer des process…																					
Animer et fédérer des collectifs…															1	1	1			1	1
Conseiller et négocier…															1	1	1				1
Piloter son projet de développement personnel							1							1							
Développer les compétences comportementales…							1														
TOTAL HEURES	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	22/0/0	80/0/0
Nombre ECTS / cours	2	2	3	3	4	2	2	2	3	3	4	5	5	3	3	2	2	2	2	2	4
Nombre ECTS / UE	10				10				10			10		10				10			
Nombre BC / cours	3	3	2	2	3	5	4	4	2	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	3

M2 — S3 & S4

TOTAL M2 présentiel : 540 — TOTAL M2 etd : 810 — TOTAL M présentiel : 1060 — TOTAL M etd : 1590

cours	STRUCTURES ET ESPACES DANS L'ORGANISATION	MANAGEMENT DE L'INFORMATISATION	ERGONOMIE	ENTREPRENEURIAT ET RH	FONCTION RH ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL	RECRUTEMENT	FINANCEMENT DE LA FORMATION	FORMATION ET DEVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES	LICENCEMENT	DROIT DU TRAVAIL APPROFONDI	Paye 2 SAGE	Paye 3 PAYE MANUELLE	NEGOCIATION SOCIALE 2	PSYCHOLOGIE COGNITIVE	MANAGEMENT DU CHANGEMENT ET GESTION DES CRISES	GESTION INTERNATIONALE DES RH	MÉMOIRE
UE	UE 2A Organisation				UE2B effectifs et compétences				UE Droit		UE 2D Paye		UE 2E Management				UE 2F Mémoire
parcours 1 : (CM)	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	220
TOTAL HEURES (CM/TD/TP)	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	220/0/0
Identifier les usages numériques…		1			1						1	1					
Se servir de façon autonome…		1									1	1					
Mobiliser des savoirs hautement spécialisés…																	1
Développer une conscience critique…																	1
Résoudre des problèmes…																	1
Apporter des contributions novatrices…																	1
Conduire une analyse réflexive…																	1
Identifier, sélectionner et analyser…																	1
Communiquer à des fins de formation…																	1
Gérer des contextes professionnels…																	
Prendre des responsabilités…														1			
Conduire un projet…														1	1		
Analyser ses actions…															1		
Respecter les principes d'éthique…																	
Faire de la veille…						1		1									
Piloter ou co-piloter…				1				1								1	
Fédérer et animer les acteurs…				1										1		1	
Développer des politiques et pratiques de GRH…	1					1	1	1									
Appliquer et mettre en oeuvre…				1		1	1	1									
Contrôler et mesurer…		1															
Auditer, évaluer et analyser…		1															
Appliquer et respecter des règles…	1								1								
Développer des process…			1		1		1			1	1	1	1				
Animer et fédérer des collectifs…				1									1				
Conseiller et négocier…				1									1		1		
Piloter son projet de développement personnel														1			1
Développer les compétences comportementales…														1			1
TOTAL HEURES	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	20/0/0	220/0/0
Nombre ECTS / cours	2	2	2	3	2	2	3	3	6	6	4	5	3	3	2	2	10
Nombre ECTS / UE	9				10				12		9		10				10
Nombre BC / cours	2	4	1	5	2	3	3	4	1	1	3	3	3	5	3	2	9