

Patrick Valéau  
Professeur des Universités  
IAE - Université de La Réunion  
0692 99 94 26

Né le 1<sup>er</sup> mai 1970  
Marié, 3 enfants



## *Curriculum Vitae*

**Directeur de la Recherche à l'IAE**

**Responsable du Master Ressources Humaines**

**Responsable du Master Management des Associations (IAE de Paris délocalisé Réunion)**

**Responsable du Diplôme Méthodologie des Sciences de Gestion (Formation Doctorale)**

*Domaines d'expertise*  
**GRH, ESS, Entrepreneuriat, Ecologie**

1.	Carrière, statuts et diplômes	p. 2
2.	Engagements institutionnels	p. 4
3.	Enseignements	p. 6
4.	Liens avec le monde socioprofessionnel	p. 7
5.	Publications et activités scientifiques	p. 9

## **1. CARRIERE, STATUTS ET DIPLOMES**

### *Carrière et statuts*

- 2019 Professeur des Universités - Première Classe - Promotion par le CNU
- 2018 Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)
- 2016 Professeur des Universités
- 2015 Qualification CNU
- 2014 Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)
- 2013 Maître de Conférences - Hors Classe - Promotion par le CNU
- 2008 Semestre congé de recherche (CRCT) - par le CNU - HEC Montréal
- 2004 Maître de Conférences Habilité à Diriger les Recherches - IAE de La Réunion
- 2003 Semestre congé de Recherche (CRCT) - par le CNU - HEC Montréal
- 1998 Maître de Conférences - IAE de La Réunion
- 1997 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche - IUT de Calais
- 1996 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche - IAE de Lille
- 1994 Allocataire Ministère de la Recherche & de l'Enseignement Supérieur - IAE de Lille

## ***Diplômes***

- 2004 Habilitation à Diriger les Recherches - Lille 1  
*Gérer l'implication dans le respect des différences,*
- 1998 Doctorat en Sciences de Gestion - GRH - Directeur Pierre Louart - Lille 1  
*La gestion des volontaires dans l'ONG, un passage par l'implication*
- 1993 DEA en Sciences de Gestion, option GRH - Lille 1
- 1993 Magistère en Développement des Ressources Humaines - Lille 1,
- 1992 Licence en Sociologie - Lille 1
- 1992 Licence en Economie - Lille 1
- 1990 DUT en Gestion des Entreprises & Administrations - Bourges

## ***Formations continues***

- 2018 Multi level Analysis, Bristol University
- 2009 Entrepreneurship: the State of the Art, P. Sharma, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2008 Organizational Behavior, C. Vandenberghe, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2003 Méthodologies qualitatives, A. Langley, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2003 Publications académiques, A. Langley, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2001 Méthodes quantitatives, SPSS et Lisrel, J.M. Aurifeille, DEA Université de la Réunion
- 1995 Epistémologie, coord. P.L. Dubois, CEFAG - FNEGE
- 1995 Méthodes quantitatives, coord. J.L. Chandon, CEFAG - FNEGE
- 1995 Méthodes qualitatives, coord. D. Boucher, CEFAG - FNEGE

Langues : Anglais (courant - liens familiaux avec l'Angleterre) - Espagnol - Créole

Informatique : Atlas ti, Alceste, SPSS, Process, MLWin, Lisrel, AMOS

## **2. ENGAGEMENTS INSTITUTIONNELS**

### *Engagements institutionnels en lien avec la recherche*

**2020 - Codirection du Groupe de Recherche Thématique AGRH « Ecologie et GRH »**  
avec P. Paillé, validation par le Bureau de l'AGRH Juin 2020, première session mars 2021

**Depuis 2018 - Codirection du Groupe de Recherche Thématique AGRH « GRH et ESS »,**  
avec L. Lethielleux, création et animation - 2020 publication d'un numéro spécial @GRH

**Depuis 2013 - Direction de la recherche à l'IAE et codirection du Laboratoire de Recherche CEMOI - Centre d'Economie de Management de l'Océan Indien - avec J.F. Hoarau**

- **Stratégie** : définition des axes de recherche quadriennaux, définition des objectifs de production scientifique annuels, renforcement de la place de la recherche au sein de l'IAE.
- **Gouvernance** : assemblées générales, conseils de laboratoire et règlement intérieur ; référent auprès du conseil de l'IAE et de la direction de l'IAE.
- **Gestion du budget annuel** : 12 000 euros de budget de fonctionnement ; arbitrages colloques, traductions, invités, etc.. ; recherche de financements hors fonctionnement : partenariats, veille sur les AMI régionaux, nationaux et européens
- **Audit Qualicert** : référencement annuel des enseignants-chercheurs, de la production et des actions d'intégration de la recherche au sein des formations.
- **Evaluation HCERES** : bilan quadriennal 2016-2019, projet quadriennal 2019-2023.
- **Démarche qualité recherche** : cartographie des processus de production de la recherche, de la publication scientifique et de la diffusion de la recherche au sein des formations ; organisation des temps et activités prioritaires ; démarche réalisée avec les responsables du service qualité de l'IAE.
- **Ateliers de publication** : organisation des activités prioritaires, ateliers mensuels / collecte données, analyses, écriture, révision des articles, relance d'articles refusés ou abandonnés.
- **Accompagnement des enseignants-chercheurs** : veille concernant l'évolution des statuts (ex. 46.1) et des normes CNU concernant le PEDR, le CRCT, les promotions et les qualifications, accompagnement individuel, définition des stratégies de recherche, codirections de thèses, préparation HDR.
- **Accompagnement des doctorants** : formation doctorale DU Méthodologie en Sciences de Gestion validée par l'Ecole Doctorale ; ateliers doctoraux annuels ; aide financière pour les colloques.
- **Développement de réseaux nationaux et internationaux** : échanges ponctuels ou réguliers avec des chercheurs nationaux ou internationaux ; « master class » publication ; veille normes et tendances des publications nationales et internationales.
- **Développement de réseaux professionnels** : construction de partenariats (ex. Medef, ANDRH, CRESS), organisation de conférences grand public, lettre du CEMOI (sur le modèle The Conversation), publications en revues professionnelles.

## *Engagements institutionnels en lien avec la pédagogie*

**2020 - Membre de l'Observatoire des Compétences en Gestion - IAE France, FNEGE, ONEGe, DGSIP** - 14 personnes chargées de l'identification des métiers et compétences recherchées, des évolutions et diversifications des modalités pédagogiques, des adaptations et transformation des compétences des enseignants-chercheurs et des établissements.

**2019 - Membre du Groupe National Compétences-RNCP - IAE France DGSIP**  
7 personnes chargées par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de constituer les blocs de compétences et d'établir les fiches RNCP de l'ensemble des Masters en Sciences de Gestion.

**Depuis 2016 - Membre de Référence RH - association des responsables de Master RH**

### *Responsabilités pédagogiques*

Master Ressources Humaines (en alternance depuis 2008)	Création Direction	Alternance	Réunion	Depuis 2006
Master Management des Associations (délocalisation IAE de Paris)	Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2012
Diplôme Universitaire en Méthodologie des Sciences de Gestion	Création Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2016
Licence Professionnelle Gestion des Organisations de l'Economie Sociale & Solidaire	Création Direction	Formation continue	Réunion	2017 1999
Licence de Gestion	Direction	Formation initiale	Réunion	2006 2002
Licence de Gestion	Direction	Formation continue	Réunion	2008 2002
Assistant Ressources Humaines diplôme universitaire	Direction	Formation continue	Réunion	2004 2002
Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement Social	Direction	Formation continue	IRTS Réunion	2001 1999
Diagnostic et Action formation des entrepreneurs	Création Direction	Formation continue	Océan Indien	2001 1999
Maîtrise en Sciences Sociales Appliquées à la Gestion	Direction	Formation initiale	Lille	1998 1997
IUT Gestion des Entreprises et Administrations - Option Personnel	Direction	Formation initiale	Calais	1997 1996

### **3. ENSEIGNEMENTS**

#### ***Enseignements en lien avec la GRH***

GRH	Licence, Master, Doctorat	Form. initiale & continue
GPEC	Master	Form. initiale & continue
Gestion de la masse salariale	Master	Form. initiale & continue
Gestion des carrières	Master	Form. initiale & continue
Rémunération	Master	Form. initiale & continue
Fonction RH	Master	Form. initiale & continue
Management	Licence, Master	Form. initiale & continue

#### ***Enseignements en lien avec la psychologie***

Psychologie	Licence, Master, Doctorat	Form. initiale & continue
Sociologie	Licence, Master	Form. initiale & continue
Interculturalité`	Licence, Master	Form. initiale & continue
Bilan et projet professionnel	Licence, Master	Form. initiale & continue
Développement personnel	Licence, Master	Form. initiale & continue

#### ***Enseignements en lien avec l'économie sociale et solidaire***

Gestion du non-lucratif	Licence	Form. initiale et continue
Socio-économie des associations	Master	Form. continue
GRH dans l'ESS	Licence, Master	Form. initiale et continu
ESS et performances		

#### ***Enseignements en lien avec l'entrepreneuriat***

Entrepreneuriat	Licence	Form. continue
Entrepreneuriat social	Licence	Form. continue
Prototype / méthode Synop	Licence	Form. continue
Business plan / business model	Licence	Form. Continue

#### ***Enseignements en lien avec la méthodologie***

Méthodologie mémoire	Licence, Master	Form. initiale et continue
Méthodologie qualitative	Master Doctorat	Form. initiale
Méthodologie quantitative	Master	Form. initiale et continue

#### ***Autres enseignements***

Management des apprentis	Formation des tuteurs	Form. en alternance
--------------------------	-----------------------	---------------------

## **4. LIENS AVEC LE MONDE SOCIOPROFESSIONNEL**

### ***Partenariats avec les entreprises et les communautés professionnelles***

- 2020 - Partenariat avec l'ANDRH sur l' « Ecologisation de la GRH »
- 2018 - Partenariat avec la CPME sur la Qualité de Vie des chefs de PME et de leurs salariés
- 2017 - Partenariat avec la CILAM sur la Qualité de Vie au Travail et la Sécurité au Travail
- 2016 - Partenariat avec la délégation régionale de l'Association Nationale des DRH (ANDRH)  
Etude sur les pratiques RH des entreprises Réunionnaises
- 2016 - Partenariat avec la Chambre Régionale d'Economie Sociale et la Région Réunion  
Etude sur les nouveaux business-models et les formes de management de l'ESS
- 2015 - Partenariat avec le MEDEF et la CGPME,  
Etude de l'implication et de l'intention de rester entrepreneur
- 2015 - Partenariat avec France Volontaires - avec l'IAE de Toulouse, Mignonac K.  
Etude sur le bien-être des Volontaires
- 2013 - Partenariat avec l'Ordre des Experts Comptables / Commissaires aux Comptes  
Etude sur la GRH des professionnels de la comptabilité
- 2007 - Partenariat avec l'ARACT et le Réseau ANACT  
Evaluation nationale
- 2006 - Partenariat avec la DIECCTE  
Conception d'un outil d'autoévaluation de la performance pour les associations L. 1901
- 2005 - Partenariat avec la Mairie de Saint-Denis, la Préfecture  
et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Diagnostic de la vie associative dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- 2004 - Partenariat avec Uniformation (OPCA) et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Etude sur les besoins de formation des organisations de l'ESS
- 2003 - Association pour le Droit à l'Initiative Economique (ADIE) - Microcrédit  
Etude d'impact
- 2002 - Groupe Bourbon - Vindemia - Grande distribution  
Etude des effets du don d'actions et des changements de stratégie
- 1996 - Médecins Sans Frontières - Audit RH
- 1995 - Service de Coopération au Développement - Audit RH
- 1994 - Association Française des Volontaires du Progrès - Audit RH

## ***Engagements socioprofessionnels bénévoles***

2005 - 2019

Présidence de l'Espace Socio Educatif de la Montagne - Association L 1901 Centre Social  
Chantiers d'insertion, soutien scolaire, centre de loisirs, sports, arts, évènements culturels  
Budgets annuels > 1 000 000 euros - Effectifs : de 30 à 75 salariés - 1000 à 1500 adhérents  
Stratégie, comptabilité, gestion de trésorerie, demandes de subvention, agréments, gestion des partenariats, recrutements, entretiens annuels d'évaluation, licenciements

2012 - 2020

Membre du conseil d'administration du Collège de la Montagne - « Personnalité qualifiée »

Depuis 2002

Aide à la création d'entreprises et d'associations

Depuis 1995

Bilans de compétences et projets professionnels

## ***Distinctions***

2017 - Prix du bénévolat

Remis par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

2007 - Médaille Amédée Bédier

Remise par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté



## **5. ACTIVITES SCIENTIFIQUES & PUBLICATIONS**

### *Activités scientifiques*

#### **Directions de laboratoires et de groupes de recherche**

Groupe de Recherche Thématique sur l'Écologie et la GRH, AGRH, avec P. Paillé  
 Groupe de Recherche Thématique sur la GRH dans l'ESS, AGRH, avec L. Lethielleux  
 Centre d'Économie et de Management de l'Océan Indien (CEMOI), avec JF Hoarau

#### **Participation à des associations et groupes de recherche internationaux**

Research on Nonprofit Organizations & Voluntary Action (ARNOVA)  
 International Society for Third Sector Research (ISTR)  
 European Social Enterprise Network (EMES)  
 International Comparative Social Enterprise Management (ICSEM)  
 Chaire en Entrepreneuriat HEC Montréal

#### **Participation à des associations et groupes de recherche nationaux**

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)  
 Réseau Inter Universitaire sur l'Économie Sociale & Solidaire (RIUESS)  
 Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI)

#### **Membre de comités éditoriaux de revues scientifiques**

Membre du Comité Editorial de la revue Management International  
 Membre du Comité Editorial de Journal of Environment, Workplace and Employment

#### **Relecteur pour les revues scientifiques anglophones**

International Journal of Human Resources Management  
 Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly (revue n°1 mondiale ESS)  
 Voluntas, International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations  
 Journal of Cleaner Production  
 Journal of Enterprising Communities  
 International Journal of Environment, Workplace and Employment  
 Green Finance  
 Business Strategy and Development

#### **Relecteur de revues scientifiques francophones**

Revue de Gestion des Ressources Humaines  
 Management International  
 Revue de l'Entrepreneuriat  
 Revue Internationale PME  
 Management et Avenir  
 Entreprendre et Innover  
 Revue Internationale de Psychologie Sociale  
 Psychologie du Travail et des Organisations  
 Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprises  
 Revue Gouvernance  
 Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives

## Thèses encadrées

- Olivar I., Le processus d'accompagnement des entrepreneurs, en cours  
 Robert T., La collaboration entre pompiers volontaires et pompiers professionnels, en cours  
 Pajani F., La culture du stress chez les salariés des cabinets d'expertise comptable, en cours  
 Lambert O., La personnalité de l'entrepreneur comme image de marque, en cours  
 Boyer P.Y., Quand les résistants deviennent des parties prenantes, 2018  
 Annette F., Le développement de l'ESS à La Réunion, 2017  
 Gardody J., Le processus de pardon après la rupture du contrat psychologique, 2016  
 Parak H., De l'entrepreneuriat social à l'entrepreneuriat en association, 2014  
 Ravonjjarison G., L'entrepreneuriat en contexte de pauvreté, Université de Tananarive, 2011  
 Assoune A., L'accompagnement des entrepreneurs : un passage par la dyade, 2007

## Publications

**121 productions : 44 articles en revues à comité de lecture (12 publications dans des revues référencées A par l'HCERES ; 13 en anglais ; 1 numéro spécial), 3 livres, 17 chapitres de livres, 45 articles présentés en colloques scientifiques (dont 3 articles primés) et 12 articles de vulgarisation.**

### Articles publiés dans des revues à comité de lecture

1. **Valéau P.**, Paillé P., Dubrulle C. & Guénin H. (2020), The mediating effects of affective professional and organizational commitment on the relationship between HRM practices and professional employees' intention to stay. *International Journal of Human Resource Management*, in press. **Rang A**
2. Paillé P. & **Valéau P.** (2020), I don't owe you, but I am committed. Does felt obligation matter on the effect of green training on employee environmental commitment?, *Organization & Environment (2 years Impact Factor : 8,50)*, in press
3. Paillé P., **Valéau P.**, & Renwick D. (2020), Leveraging green human resource practices to achieve environmental sustainability, *Journal of Cleaner Production (2 years Impact Factor : 6,39)*, in press.
4. **Valéau P.**, Paillé P., Dubrulle C. (2020). Auditors' client commitment: A reason to stay when organizational and professional commitment are low. *Comptabilité, Contrôle, Audit*, In Press. **Rang A**
5. **Valéau P.** & Ravonjjarison G. (2020). Les relations contingentes entre le microcrédit et le ré-engagement entrepreneurial dans les contextes ruraux traditionnels. *Management International*, in press. **Rang A**
6. **Valéau P.**, Parak H., Annette F. & Boncler J. (2020). Entre idéal du projet et consensus idéal, différentes approches de la gouvernance démocratique des organisations à but non-lucratif. *Management International*, 24, 30-42. **Rang A**

7. **Valéau P.**, Eynaud P., Chatelain S. & Sponem S. (2019). Toward a reassessment of the role of rank-and-file stakeholders in nonprofit organizations, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly* (revue n°1 mondiale en économie sociale et solidaire, 2 years impact factor 1,92), 48, 146-172.
8. **Valéau P.**, Llosa S. (2019). Les contributions des pratiques managériales participatives à l'engagement organisationnel affectif des salariés. Une analyse tétraclasse. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, 36, 55-80.
9. **Valéau P.**, Gangloff B. & Louart P. (2019). La dimension normative de l'évaluation des savoir-être : étude de la conformité perçue par rapport au salarié-idéal. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, 34, 30-50.
10. Annette F., **Valéau P.** & Eynaud P. (2018). L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire ? », *Revue des Etudes Coopératives, Mutualistes et Associatives*, 350, 38-54.
11. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). I don't complain but I'm vigilant. How job search and sportsmanship interact in predicting intention to leave the profession. *International Journal of Organizational Analysis*, in press.
12. **Valéau P.** & Paillé P. (2017). The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. *International Journal of Human Resource Management*, 30, 2705-2731. **Rang A**
13. **Valéau, P.** (2017). Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur », *Revue de l'Entrepreneuriat*, (16(4), 73-96. **Rang A**
14. Paillé P., Raineri N. & **Valéau P.** (2016). The effects of the psychological contract among professional employees working in non-professional organizations. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 71 (3), 521-543.
15. **Valeau P.**, Willems J. & Parak H. (2016). The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. *International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations - Voluntas*, 27(6), 2913-2936.
16. **Valéau P.** & Gardody J. (2016) La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives, *Recherches Qualitatives (Québec)*, 35(1), 15-30.
17. **Valéau P.** (2015) Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: an Integrative Model. *International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations (Voluntas)*, 26(5), 1894-1919.
18. Paillé P., Raineri N. & **Valéau P.** (2015). Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions. *Journal of Applied Business Research*, 31(4), 54-87.
19. Brunot S., **Valéau P.** & Juhel J. (2015) La clarté du concept de soi : Validation d'une échelle de mesure en langue française, *European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 65(3), 43-53.

20. Pasquier D. & **Valéau P.** (2015). Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 17(3), 1-26.
21. **Valéau P.** & Trommdorff R. (2014). Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 88, 43-56. **Rang A**
22. **Valéau P.**, Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon-Turnau A.L. (2013) A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions. *Canadian Journal of Behavioral Science*, 42(5), p. 85-95, Article primé - Best paper proceedings - Academy of Management.
23. **Valéau P.** & Boncler J. (2013). Social entrepreneurship: from value-based skepticism to conditional practice. *Revue Interdisciplinaire en Management, Hommes et Entreprise - International*, n°10 - 2013/numéro international. Article primé.
24. Paillé P. & **Valéau P.** (2013). La rétention des employés professionnels dans l'organisation: le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 85, 34-45. **Rang A**
25. **Valéau P.** (2013). Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 329, 23-54.
26. **Valéau P.**, Parak H. & Louart P. (2013). Les équipes associatives entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social. *Revue Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 330, 1-12.
27. **Valéau P.** (2012). La fonction RH dans les associations: les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation. *Revue Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 328, 21-42.
28. **Valéau P.** & Boncler J. (2012) Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social. *Revue Interdisciplinaire Management, Hommes et Entreprises*, 3, 17-35.
29. Boncler J., **Valéau P.** & Annette F. (2012). Le business model : une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif. *Revue Internationale PME (Québec)*, 25(3), 45-89.
30. **Valéau P.** & Annette F. (2012). La gestion des « déviations » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle. *Management International*, 16(3), 139-152. **Rang A**
31. Pasquier D. & **Valéau P.** (2011). Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail. *Revue Internationale de Psychologie Sociale / International Review of Social Psychology*, 24(1), 5-36.
32. **Valéau P.** & Annette F. (2010). Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social. *Expansion Entrepreneuriat*, 7, 40-47.

33. **Valéau P.** & Pasquier D. (2007). L'attribution de la valeur socioprofessionnelle : un passage par les réseaux. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 13(1), 7-27.
34. **Valéau P.** (2007). La responsabilité sociale des entrepreneurs : des discours à la pratique, *Revue Interdisciplinaire, Management, Hommes et Entreprise*, 198, 23-39.
35. **Valéau P.** (2007). L'implication des entrepreneurs : des doutes au second souffle. *Revue Internationale PME (Québec)*, 20 (1), 122-154.
36. **Valéau P.** (2006). L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 5(1), 31-57, Article primé - Prix du meilleur article Académie de l'Entrepreneuriat. **Rang A**
37. Pasquier D. & **Valéau P.** (2006). Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative. *Psychologie du Travail et des organisations*. 12, 1-19.
38. **Valéau P.**, Filion L.J. & Cimper P. (2005). L'entrepreneuriat dans les organisations à but non lucratif. *Cahier Chaire Entrepreneuriale, HEC Montréal*.
39. **Valéau P.** & Dubrulle C. (2005). Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse. *Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40.
40. **Valéau P.** & Pasquier D. (2004). La manipulation des tests de personnalité par le répondant. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 9, 1-25.
41. **Valéau P.** (2003). Différentes manières de gérer les associations. *Revue Française de Gestion*, 146, 9-22. **Rang A**
42. **Valéau P.** (2001). Pour une version non seulement lucrative de l'entrepreneuriat. *Management International*, 6(1), 33-44. **Rang A**
43. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle et la gestion symbolique du pouvoir. *Gestion* 2000, 2, 83-94.

### **Numéro spécial**

44. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2020). La GRH dans l'ESS. @GRH, n° novembre

### **Ouvrages individuels et directions d'ouvrages**

45. **Valéau P.** (2021). *Manuel de psychologie du travail à l'usage des managers et managés*. Editions Ellipses.
46. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). *Créer et manager une association Loi 1901 : une gestion au service de valeurs éthiques*, De Boeck
47. **Valéau P.**, Louart P. et Beaucourt C (1995). *L'Année Ressources Humaines - Coordination*, Maxima

## Chapitres d'ouvrages

48. Paillé P. & Valéau P. (2020) GRH environnementale. In I. Tchotourian & L. Brès, *Entreprise responsable*, in press.
49. Valéau P. & Annette F. (2013). La Gestion des RH salariées dans les associations loi 1901 : la solidarité à l'épreuve de la professionnalisation. In *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.
50. Everaere C. & Valéau P. (2012). La GRH dans les associations, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
51. Valéau P. & Boncler J. & Annette F. (2012). Stratégie et business model dans l'ESS, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
52. Ananou C. & Valéau P. (2012). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *Réussir son projet d'entreprise*, Eyrolles.
53. Valéau P. (2012). Corinne : a case of social entrepreneur from la Réunion Island. In *Female Entrepreneurship and the new venture creation*, Routledge.
54. Valéau P. (2012). Les normes d'implication organisationnelle. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. L'Harmattan.
55. Valéau P. & Ravonjarison G (2010). Micro-crédit et entrepreneuriat en contexte de pauvreté, In *Les mutations entrepreneuriales*, L'Harmattan.
56. Valéau P. (2010). The Dilemmas of the Social Entrepreneur In Fayolle A. *Handbook of Social Entrepreneurship*, Elgar.
57. Valéau P. & Annette F. (2010). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance. In *Globalization, Crisis & Governance*, Nova Science.
58. Valéau P. & Bares F. (2009). L'essaimage dans les associations L1901. In *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant.
59. Ananou C. & Valéau P. (2009). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *De l'intuition au projet d'entreprise*, Transcontinental (Canada)
60. Valéau P. (2008). International volunteering and globalization, In *Trust, globalization, and market expansion*, Nova Science.
61. Valéau P. (2004). La GRH dans les ONG » (2004), In *La gestion des ONG*, Vuibert.
62. Valéau P. & Queinnec E. (2004). Les conflits de valeurs dans les ONG. In *La gestion des ONG*, Vuibert.
63. Valéau P. (2002). L'implication des volontaires dans les ONG, In *L'implication au travail*, Vuibert.
64. Valéau P., Mérignac O. & Boyer M. (2002). L'émergence de la fonction RH dans les entreprises réunionnaises In *La compétitivité des entreprises réunionnaises*, Grégoi.

## Congrès et colloques

65. Paillé P., **Valéau P.** & Jabbour C. (2021). Unraveling the role of green human resource management and organizational support to induce employee environmental performance: A fuzzy-set qualitative comparative analyze approach. ACIEK, Sorbonne.
66. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2020). La GRH dans l'ESS, synthèse, AGRH, Tours.
67. Paillé P. & **Valéau P.** (2020). Pour une écologisation de la GRH, AGRH, Tours.
68. **Valéau P.** (2019). L'effet modérateur de l'ouverture au changement sur la relation entre le déclin des performances perçues et l'intention de vendre l'entreprise. Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, Montpellier.
69. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2019). La GRH dans l'ESS, enjeux et perspectives, AGRH, Bordeaux.
70. **Valéau P.** & Willems J (2018). On the Same Page: how differences between managers and board chairs can lead to organizational innovation. ARNOVA Conference, Austin, Texas, USA
71. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). The role of sportsmanship and job search in predicting intention to leave a profession, 19TH EAWOP congress: Working for the greater good. Turin - Italy,
72. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). Une GRH verte pour un citoyenneté environnementale partagée, AGRH, Lyon.
73. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2018). La GRH dans l'ESS, l'organisation en question. AGRH, Lyon.
74. **Valéau P.** (2017). The two sides of social entrepreneurship. 6th EMES International Research Conference on Social Enterprise. Louvain La Neuve, Belgium.
75. **Valéau P.** Eynaud P., Chatelain Ponroy S. & Sponem S. (2016). The contribution to rank-and-file members to mission based strategic management. ARNOVA Association for Research on Nonprofit Organization & Voluntary Action, Washington, USA.
76. **Valéau P.** (2016). A Pluralistic Perspective on Nonprofit Governance: How Should Context be Taken into Account? ARNOVA, Washington, USA.
77. **Valéau P.** (2015). The co-production of help between international volunteers and local populations: a qualitative examination of some common cultural misunderstandings. ISTR 2016, Stockholm, Sweden.
78. **Valéau P.** & Paillé P. (2016). Les effets des pratiques RH « progressives » sur les employés professionnels : satisfaction et/ou soutien organisationnel perçu ? AGRH EM Strasbourg.
79. **Valéau P.** (2016). Démocratie, entrepreneuriat institutionnel et performance politique : la contribution des sciences de gestion à la re-légitimisation de l'associationnisme traditionnel. EMES-Polanyi, CNAM, Paris.

80. Ravonjariason G. & **Valéau P.** (2015) Micro-crédit, changement entrepreneurial et maintien des traditions en contexte de pauvreté : le cas des paysans malgaches. Conférence Africaine du Management (CAM), Ouagadougou, Burkina Faso.
81. **Valéau P.** & Eynaud P. (2015). Mission-based strategic management: a link between grassroots and economic effectiveness. EMES, Helsinki Finlande.
82. **Valéau P.** & Paillé (2014). Perceived organizational support, overall satisfaction and organizational commitment. International Congress of Applied Psychology, 2014, Paris.
83. **Valéau P.** & Willems J. (2013). Individual and group perception of NPO? EMES 2013 Liège.
84. **Valéau P.** & Gardody J. (2013). Les processus de construction de connaissances praticables, AGRH Paris.
85. **Valéau P.** (2012). Stages and pathways of development of nonprofit organization, Academy of Management, Boston.
86. Medlin C. & **Valéau P.** On becoming an entrepreneurial network. IMP Asia Conférence, 2012, Goa.
87. **Valéau P.** Différentes formes d'adaptation au monde du travail. AIPTLF 2012, Lyon.
88. Pasquier D. & **Valéau P.** (2012). La distance socionormative en question, AIPTLF, 2012, Lyon.
89. **Valéau P.** (2012). L'émergence de la fonction RH dans les associations, AGRH, Nancy.
90. **Valéau P.** (2011). The upward spiral of innovation in nonprofit organizations. EMES, Denmark.
91. **Valéau P.** Mignonac C., Vandenberghe C. & Gagnon A.L. (2010). The three component model of commitment of volunteers. Academy of Management, Montreal.
92. **Valéau P.** & Sharma P. (2010). Stages and diverse pathways of development of nonprofit organizations, Social entrepreneurship, 2010, ESC Rennes.
93. **Valéau P.** & Boncler J. (2010). Business Model, légitimité et gouvernance participative, Management de l'ESS, 2010, IAE de Lyon.
94. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). Business model, légitimité et gouvernance participative, CIFPME, Bordeaux.
95. **Valéau P.** (2010) Les normes d'implication organisationnelle, Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail, Lille.
96. **Valéau P.** (2009). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance, 4th **FACIREM** Conference "Globalisation and Governance", **Barcelona**, Spain.
97. **Valéau P.** (2007). International volunteering and globalization, 4th **FACIREM** Conference « Trust and Globalization », **Adelaide**, Australia.



98. Pasquier D. & **Valéau P.** (2006). Des figures de la désirabilité sociale à l'équilibre psychologique, Congrès de psychologie différentielle, Nanterre.
99. **Valéau P.** (2006). La GRH dans les organisations à but non lucratif. La GRH dans l'ESS, Liège, Belgique.
100. **Valéau P.** (2005). L'implication des entrepreneurs dans les RH : des discours à la pratique Congrès de l'AGRH, Paris.
101. Mérignac O. & **Valéau P.** (2004). Les performances des entreprises réunionnaises en GRH, Congrès AGRH, Montréal.
102. **Valéau P.** (2003). Les élus face aux organisations à but non lucratif. ACFAS, 2003, Rimouski, Québec.
103. Pasquier D. & **Valéau P.** (2003). La clairvoyance normative : une question d'intelligence. AIPTLF, Poitiers.
104. **Valéau P.** & Dave C. (2000). Des difficultés d'enseigner la GRH face à des cultures méconnues, AGRH, Reims.
105. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle avec les autres formes de coordinations, AGRH, Paris.
106. **Valéau P.** (1996). La performance des associations L. 1901. AGRH, Paris.
107. Glady M. & **Valéau P.** (1996). Le discours, expression ou construction de l'implication. AGRH, Paris.
108. **Valéau P.** (1996). L'autonomie conditionnelle, de l'association à l'entreprise Congrès des IUT, Annecy.
109. **Valéau P.** (1995). Pour une complémentarité des notions d'implication et de motivation. AGRH, Poitiers.

### **Articles publiés dans des revues professionnelles**

110. **Valéau P.** (décembre 2020). Le salarié idéal existe-t-il ? Personnel ANDCP.
111. Paillé P., **Valéau P.** (décembre 2020). Pour une GRH écologiquement responsable. Personnel ANDCP.
112. **Valéau P.**, Llosa S. (novembre 2020). Les effets des pratiques QVT sur l'implication des salariés. Personnel ANDCP.
113. **Valéau P.** (2019). La GRH dans l'ESS et la gouvernance des parties prenantes, Personnel ANDCP, Février.
114. **Valéau P.** (2019). La QVT peut-elle réconcilier professionnalisme et militantisme. Personnel ANDCP, Janvier.

115. **Valéau P.** (2018). Quel(s) rôle(s) pour les DRH dans les organisations de l'ESS ?, *Personnel*, ANDCP, Décembre.
116. **Valéau P.** (2018). Travailler ensemble avec la QVT. *Made In Réunion*, novembre.
117. **Valéau P.** (2004). La gestion de l'implication dans le respect des différences  
*Personnel ANDCP*, 451, 13-14.
118. **Valéau P.** (2004). La GRH dans les associations Réunionnaises. *Ensemble* n°32
119. **Valéau P.** (2003). Retour sur la vie associative dans les quartiers de Saint-Denis.  
*Ensemble* n°25.
120. **Valéau P.** & Pasquier, D. (2002). Des tests de personnalité à la présentation de soi  
*Personnel ANDCP*, 432, 35-36.
121. **Valéau P.** (2001) Les associations du changement.  
*Les cahiers Réunionnais du Développement*. Numéro spécial Association L1901