

Patrick Valéau  
Professeur des Universités  
IAE – Université de la Réunion  
0692 99 94 26

Né le 1<sup>er</sup> Mai 1970  
Marié, 3 enfants

## *Curriculum Vitae*

**Directeur de la Recherche à l'IAE**

**Responsable du Master Ressources Humaines**

**Responsable du Master Management des Associations (IAE de Paris délocalisé Réunion)**

**Responsable du Diplôme Universitaire Méthodologie des Sciences de Gestion**

<b>1.</b>	<b>Carrière &amp; statuts</b>	<b>p. 2</b>
<b>2.</b>	<b>Diplômes</b>	<b>p. 3</b>
<b>3.</b>	<b>Responsabilités Pédagogiques</b>	<b>p. 4</b>
<b>4.</b>	<b>Enseignements</b>	<b>p. 5</b>
<b>5.</b>	<b>Liens avec le monde professionnel</b>	<b>p. 6</b>
<b>6.</b>	<b>Publications et activités scientifiques</b>	<b>p. 8</b>

## **1. Carrière et statuts**

- 2019 **Professeur des Universités Première Classe (Promotion par le CNU)**
- 2018 PEDR
- 2016 **Professeur des Universités (Qualification par le CNU - 46.1)**
- 2014 PEDR
- 2013 Hors Classe (par le Conseil National des Universités)
- 2008 Semestre congé de recherche (par le Conseil National des Universités) - HEC Montréal
- 2004 Maître de Conférences Habilité à Diriger les Recherches – IAE de la Réunion
- 2003 Semestre congé de Recherche (par le Conseil National des Universités) - HEC Montréal
- 1998 Maître de Conférences – IAE de la Réunion
- 1997 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche – IUT de Calais
- 1996 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche – IAE de Lille
- 1994 Allocataire Ministère de la Recherche & de l'Enseignement Supérieur – Lille

## **2. Diplômes et formations**

### ***Diplômes***

2004 Habilitation à Diriger les Recherches - Lille 1

1998 Doctorat en Sciences de Gestion - Lille 1

1993 DEA en Sciences de Gestion, option GRH - Lille 1

1993 Magistère en Développement des Ressources Humaines - Lille 1,

1992 Licence en Sociologie - Lille 1

1992 Licence en Economie - Lille 1

1990 DUT en Gestion des Entreprises & Administrations - Bourges

1988 BAC ES

### ***Formations continues***

2018 Multi level Analysis, Bristol University

2009 Entrepreneurship: the State of the Art, Concordia, P. Sharma

2008 Psychologie du travail, HEC Montréal, C. Vandenberghe

2003 Méthodologies qualitatives, HEC Montréal, A. Langley

2001 Méthodes quantitatives, SPSS et Lisrel, UR, J.M. Aurifeille

1995 Epistémologie, coord. P.L. Dubois, CEFAG - FNEGE

1995 Méthodes quantitatives, coord. J.L. Chandon, CEFAG - FNEGE

1995 Méthodes qualitatives, coord. D. Boucher, CEFAG - FNEGE

***Langues*** : Anglais (courant, lien familiaux avec l'Angleterre) - Espagnol - Créole

***Informatique*** : Codage Atlas ti - Statistiques : SPSS, Macro Hayes, MLWin, Lisrel, AMOS

### **3. Responsabilités pédagogiques**

**2019 - Membre du Groupe National Compétences-RNCP du Réseau des IAE (7 personnes) chargé par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de constituer les blocs de compétences et d'établir les fiches RNCP de l'ensemble des Masters en Sciences de Gestion**

#### ***Responsabilités actuelles***

Master Ressources Humaines (en alternance depuis 2008)	Création Direction	Alternance	Réunion	Depuis 2006
Master Management des Associations (délocalisation IAE de Paris)	Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2012
Diplôme Universitaire en Méthodologie des Sciences de Gestion	Création Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2016

#### ***Responsabilités passées***

Licence Professionnelle en Gestion des Organisations de l'Economie Sociale et Solidaire	Création Direction	Formation continue	Réunion	2017 1999
Licence de Gestion	Direction	Formation initiale	Réunion	2006 2002
Licence de Gestion	Direction	Formation continue	Réunion	2008 2002
Assistant Ressources Humaines diplôme universitaire	Direction	Formation continue	Réunion	2004 2002
DU - Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement Social	Direction	Formation continue	IRTS Réunion	2001 1999
Diagnostic et Action formation des entrepreneurs	Création Direction	Formation continue	Océan Indien	2001 1999
DU Gestion des Organisations de l'ESS	Création Direction	Formation initiale	Réunion	2000 1999
Maîtrise en Sciences Sociales Appliquées à la Gestion	Direction	Formation initiale	Lille	1998 1997
IUT Gestion des Entreprises et Administrations - Option Personnel	Direction	Formation initiale	Calais	1997 1996

## **4. Enseignements**

### ***Enseignements en lien avec la GRH***

GRH	DUT, Licence, Master	Form. initiale & continue
GPEC	Master	Form. initiale & continue
Gestion de la masse salariale	Master	Form. initiale & continue
Gestion des carrières	Master	Form. initiale & continue
Rémunération	Master	Form. initiale & continue
Fonction RH	Master	Form. initiale & continue
Management	DUT, L2, L3, Master	Form. initiale & continue

### ***Enseignements en lien avec la psychologie***

Psychologie	Licence, Master	Form. initiale & continue
Sociologie	Licence, Master	Form. initiale & continue
Interculturalité	Licence, Master	Form. initiale & continue
Développement personnel	Licence	Form. initiale & continue

### ***Enseignements en lien avec l'économie sociale et solidaire***

Gestion du non-lucratif	Licence	Form. initiale et continue
Socio-économie des associations	Master	Form. continue
GRH dans les associations	Licence, Master	Form. initiale et continu

### ***Enseignements en lien avec l'entrepreneuriat***

Entrepreneuriat	Licence	Form. continue
Entrepreneuriat en associations	Licence	Form. continue
Prototype / méthode Synop	Licence	Form. continue
Business plan	Licence	Form. Continue

### ***Enseignements en lien avec la méthodologie***

Méthodologie mémoire	Licence, Master	Form. initiale et continue
Méthodologie qualitative	Master Doctorat	Form. Initiale

## **5. Liens avec le monde professionnel**

### *Partenariats avec les entreprises et les communautés professionnelles*

- Depuis 2007 - Organisation des Colloques Annuels de la GRH à la Réunion
- 2018 - Partenariat avec la CPME sur la Qualité de Vie des chefs de PME et de leurs salariés
- 2017 - Partenariat avec la CILAM sur la Qualité de Vie au Travail
- 2016 - Partenariat avec la délégation régionale de l'Association Nationale des DRH (ANDRH)  
Etude sur les pratiques RH des entreprises Réunionnaises
- 2016 - Partenariat avec la Chambre Régionale d'Economie Sociale et la Région Réunion  
Etude sur les nouveaux business-models et les formes de management de l'ESS
- 2015 - Partenariat avec le MEDEF et la CGPME,  
Etude de l'implication et de l'intention de rester entrepreneur
- 2015 - Partenariat avec France Volontaires - avec l'IAE de Toulouse, Mignonac K.  
Etude sur le bien-être des Volontaires
- 2013 - Partenariat avec l'Ordre des Experts Comptables / Commissaires aux Comptes  
Etude sur la GRH des professionnels de la comptabilité
- 2007 - Partenariat avec l'ARACT et le Réseau ANACT  
Evaluation nationale
- 2006 - Partenariat avec la DIECCTE  
Conception d'un outil d'auto-évaluation de la performance pour les associations L. 1901
- 2005 - Partenariat avec la Mairie de Saint-Denis, la Préfecture  
et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Diagnostic de la vie associative dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- 2004 - Partenariat avec Unifirmation (OPCA) et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Etude sur les besoins de formation des organisations de l'ESS
- 2003 - Association pour le Droit à l'Initiative Economique (ADIE) - Micro crédit  
Etude d'impact
- 2002 - Groupe Bourbon – Vindemia - Grande distribution  
Etude des effets du don d'actions et des changements de stratégie
- 1996 - Médecins Sans Frontières - Audit RH
- 1995 - Service de Coopération au Développement - Audit RH
- 1994 - Association Française des Volontaires du Progrès - Audit RH

### ***Autres expériences professionnelles de la gestion***

2005 - 2019

Présidence de l'Espace Socio Educatif de la Montagne (L 1901)

Chantiers d'insertion, soutien scolaire, camps d'adolescents, sports, arts, éducation

Budgets annuels de 400 000 à 1 200 000 euros suivant les années

Effectifs : de 20 à 75 salariés - 1000 à 1500 adhérents

Stratégie, comptabilité, gestion de trésorerie, demandes de subvention, agréments, gestion des partenariats, GRH, recrutement, entretiens annuels d'évaluation, licenciements

Depuis 2012

Membre du conseil d'administration du Collège de la Montagne

« Personnalité qualifiée »

2007 – 2011

Trésorier du Club de Football Féminin de la Montagne

Depuis 1995

Bilans de compétences et projets professionnels

Accompagnement de plus de 120 personnes

Depuis 2002

Aide à la création d'entreprises et d'associations

Accompagnement de plus de 40 entrepreneurs

### ***Récompenses***

2017 – Prix du bénévolat

Remis par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

2007 - Médaille Amédée Bédier

Remise par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

## 6. Publications et activités de recherche

**106 productions : 40 articles en revues à comité de lecture (11 en anglais et 20 en français), 16 chapitres de livres, 40 articles présentés en colloques scientifiques (dont 3 articles primés) et 9 articles de vulgarisation.**

### Articles dans revues anglophones à comité de lecture

1. Paillé P. & Valéau P. (2020), I don't owe you, but I am committed. Does felt obligation matter on the effect of green training on employee environmental commitment?, *Organization & Environment (2 years Impact Factor : 8,50)*, in press
2. Valéau P., Paillé P., Dubrulle C. & Guénin H. (2019), The mediating effects of affective professional and organizational commitment on the relationship between HRM practices and professional employees' intention to stay. *International Journal of Human Resource Management*, in press
3. Valéau P., Eynaud P., Chatelain S. & Sponem S. (2019). Toward a reassessment of the role of rank-and-file stakeholders in nonprofit organizations, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly (revue n°1 mondiale en économie sociale et solidaire, 2 years impact factor 1,92)*, 48, 146-172.
4. Paillé P. & Valéau P. (2018). I don't complain but I'm vigilant. How job search and sportsmanship interact in predicting intention to leave the profession. *International Journal of Organizational Analysis*, in press.
5. Valéau P. & Paillé P. (2017 – in press). The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. *International Journal of Human Resource Management*.
6. Valeau P., Willems J. & Parak H. (2016). The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. *International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations - Voluntas*, 27(6), 2913-2936.
7. Paillé P., Raineri N. & Valéau P. (2016). The effects of the psychological contract among professional employees working in non-professional organizations. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 71 (3), 521-543.
8. Valéau P. (2015) Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: an Integrative Model. *International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations (Voluntas)*, 26(5), 1894–1919.
9. Paillé P., Raineri N. & Valéau P. (2015). Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions. *Journal of Applied Business Research*, 31(4), 54-87.
10. Valéau P., Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon-Turnau A.L. (2013) A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and

turnover intentions. *Canadian Journal of Behavioral Science*, 42(5), p. 85-95, **Article primé** - Best paper proceedings – Academy of Management

11. **Valéau P.** & Boncler J. (2013). Social entrepreneurship: from value-based skepticism to conditional practice. *Revue Interdisciplinaire en Management, Hommes et Entreprise - Internationale*, n°10 - 2013/numéro international. **Article primé**

### **Articles dans revues nationales à comité de lecture**

12. **Valéau P.**, Parak H., Annette F. & Boncler J. (2020). Entre idéal du projet et consensus idéal, différentes approches de la gouvernance démocratique des organisations à but non-lucratif. *Management International*, 24, 30-42
13. **Valéau P.**, Llosa S. (2019). Les contributions des pratiques managériales participatives à l'engagement organisationnel affectif des salariés. Une analyse tétraclasse. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, Hiver, in press
14. **Valéau P.**, Gangloff B. & Louart P. (2019). La dimension normative de l'évaluation des savoir-être : étude de la conformité perçue par rapport au salarié-idéal. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, Hiver, in press
15. Annette F., **Valéau P.** & Eynaud P. (2018). L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire ? », *Revue des Etudes Coopératives, Mutualistes et Associatives*.
16. **Valéau, P.** (2017). Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur », *Revue de l'Entrepreneuriat*, (16(4), 73-96
17. **Valéau P.** & Gardody J. (2016) La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives, *Recherches Qualitatives (Québec)*, 35(1), 15-30.
18. Brunot S., **Valéau P.** & Juhel J. (2015) La clarté du concept de soi : Validation d'une échelle de mesure en langue française, *European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 65(3), 43-53.
19. **Valéau P.** & Pasquier D. (2015). Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 17(3), 1-26.
20. **Valéau P.** & Trommdorff R. (2014). Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 88, 43-56.
21. Boncler J., **Valéau P.** & Annette F. (2012). Le business model : une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif. *Revue Internationale PME (Québec)*, 25(3), 45-89.

22. **Valéau P.** & Annette F. (2012). La gestion des « déviances » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle. *Management International*, 16(3), 139-152, 2012
23. Pasquier D. & **Valéau P.** (2011). Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail  
*Revue Internationale de Psychologie Sociale / International Review of Social Psychology*, 24(1), 5-36.
24. Paillé P. & **Valéau P.** (2013). La rétention des employés professionnels dans l'organisation: le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 85, 34-45
25. **Valéau P.** (2013). Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 329, 23-54.
26. **Valéau P.** (2013). Les équipes associatives entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social. *Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 330, 1-12
27. **Valéau P.** (2012). La fonction RH dans les associations: les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation. *Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 328, 21-42
28. **Valéau P.** & Boncler J. Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social. *Revue Interdisciplinaire Management, Hommes et Entreprises*, 3, 17-35.
29. **Valéau P.** & Annette F. (2010). Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social  
*Expansion Entrepreneuriat*, 7, 40-47.
30. **Valéau P.** & Pasquier D. (2007). L'attribution de la valeur socioprofessionnelle : un passage par les réseaux. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 13(1), 7-27.
31. **Valéau P.** (2007 Valéau P.). La responsabilité sociale des entrepreneurs : des discours à la pratique, *Revue Interdisciplinaire, Management, Hommes et Entreprise*, 198, 23-39.
32. **Valéau P.** (2007). L'implication des entrepreneurs : des doutes au second souffle. *Revue Internationale PME (Québec)*, 20 (1), 122-154, 2007
33. **Valéau P.** (2006). L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute  
*Revue de l'Entrepreneuriat*, 5(1), 31-57, **Article primé** - Prix du meilleur article Académie de l'Entrepreneuriat
34. Pasquier D. & **Valéau P.** (2005). Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative. *Psychologie du Travail et des organisations*. 12, 1-19.
35. **Valéau P.**, Filion L.J. & Cimper P. (2005). L'entrepreneuriat dans les organisations à but non lucratif  
*Cahier Chaire Entrepreneuriale*, HEC Montréal

36. **Valéau P.** & Dubrulle C. (2005). Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse. *Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40.
37. **Valéau P.** & Pasquier D. (2004). La manipulation des tests de personnalité par le répondant *Psychologie du Travail et des Organisations*, 9, 2004
38. **Valéau P.** (2003). Différentes manières de gérer les associations. *Revue Française de Gestion*, 146, 9-22
39. **Valéau P.** (2001). Pour une version non seulement lucrative de l'entrepreneuriat. *Management International*, 6(1), 33-44.
40. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle et la gestion symbolique du pouvoir *Gestion 2000*, 2, 83-94.

### **Ouvrages individuels et direction d'ouvrages collectifs**

41. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). Créer et manager une association Loi 1901 : une gestion au service de valeurs éthiques, De Boeck
42. **Valéau P.**, Louart P. et Beaucourt C (1995). L'Année Ressources Humaines – Coordination, Maxima, 1995,
43. **Valéau P.** & Annette F. (2013). La Gestion des RH salariées dans les associations loi 1901 : la solidarité à l'épreuve de la professionnalisation. In *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.
44. Everaere C. & Valéau P. (2012). La GRH dans les associations, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
45. **Valéau P.** , Boncler J. & Annette F. (2012). Stratégie et business model dans l'ESS, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
46. Ananou C. & **Valéau P.** (2012). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *Réussir son projet d'entreprise*, Eyrolles
47. **Valéau P.** (2012). Corinne : a case of social entrepreneur from la Réunion Island. In *Female Entrepreneurship and the new venture creation*, Routledge.
48. **Valéau P.** (2012). Les normes d'implication organisationnelle. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. L'Harmattan.
49. **Valéau P.** & Ravonjjarison G (2010). Micro-crédit et entrepreneuriat en contexte de pauvreté, In *Les mutations entrepreneuriales*, L'Harmattan.
50. **Valéau P.** (2010). The Dilemmas of the Social Entrepreneur In Fayolle A. *Handbook of Social Entrepreneurship*, Elgar

51. **Valéau P.** & Annette F. (2010). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance. In *Globalization, Crisis & Governance*, Nova Science.
52. **Valéau P.** & Bares F. (2009). L'essaimage dans les associations L1901. In *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant
53. Ananou C. & *Valéau P.* (2009). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *De l'intuition au projet d'entreprise*, Transcontinental (Canada)
54. **Valéau P.** (2008). International volunteering and globalization, In *Trust, globalization, and market expansion*, Nova Science.
55. **Valéau P.** (2004). La GRH dans les ONG » (2004), In *La gestion des ONG*, Vuibert
56. **Valéau P.** & Queinnec E. (2004). Les conflits de valeurs dans les ONG. In *La gestion des ONG*, Vuibert.
57. **Valéau P.** (2002). L'implication des volontaires dans les ONG, In *L'implication au travail*, Vuibert, 2002
58. **Valéau P.**, Mérignac O. & Boyer M. (2002). L'émergence de la fonction RH dans les entreprises réunionnaises In *La compétitivité des entreprises réunionnaises*, Grégeoi

### **Actes publiés de conférences internationales, congrès et colloques**

59. Valéau P. (2019). L'effet modérateur de l'ouverture au changement sur la relation entre le déclin des performances perçues et l'intention de vendre l'entreprise. Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, Montpellier.
60. Valéau P. & Willems J (2018). On the Same Page: How differences between managers and board chairs can lead to organizational innovation. ARNOVA Conference, Austin, Texas, USA, 2018,
61. Paillé P. & Valéau P. (2018). The role of sportsmanship and job search in predicting intention to leave a profession, 19TH EAWOP CONGRESS: Working for the greater good. Turin – Italy,
62. Paillé P. & Valéau P. (2018). Une GRH verte pour un citoyenneté environnementale partagée, AGRH, Lyon, 2018,
63. **Valéau P. (2017)**. The two sides of social entrepreneurship. 6th EMES International Research Conference on Social Enterprise. Louvain La Neuve, Belgium.
64. **Valéau P.** Eynaud P. , Chatelain Ponroy S. & Sponem S. (2016). The contribution to rank-and-file members to mission based strategic management. ARNOVA Association for Research on Nonprofit Organization & Voluntary Action, Washington, USA
65. **Valéau P.** (2016). A Pluralistic Perspective on Nonprofit Governance: How Should Context be Taken into Account? ARNOVA, Washington, USA.

66. **Valéau P.** (2015). The co-production of help between international volunteers and local populations: a qualitative examination of some common cultural misunderstandings. ISTR 2016, Stockholm, Suède
67. **Valéau P. & Paillé P.** (2016). Les effets des pratiques RH « progressives » sur les employés professionnels : satisfaction et/ou soutien organisationnel perçu ? AGRH EM Strasbourg
68. **Valéau P.** (2016). Démocratie, entrepreneuriat institutionnel et performance politique : la contribution des sciences de gestion à la re-légitimisation de l'associationnisme traditionnel. EMES-Polanyi, CNAM, Paris
69. G. Ravonjiarison & **Valéau P.** (2015) Micro-crédit, changement entrepreneurial et maintien des traditions en contexte de pauvreté : le cas des paysans malgaches. Conférence Africaine du Management (CAM), Ouagadougou, Burkina Faso
70. **Valéau P. & Eynaud P.** (2015). Mission-based strategic management: a link between grassroots and economic effectiveness. EMES, Helsinki Finlande.
71. **Valéau P. & Paillé** (2014). Perceived organizational support, overall satisfaction and organizational commitment: a three-stage mediation between high performance systems and organizational citizenship behaviors. International Congress of Applied Psychology, 2014, Paris
72. **Valéau P. & Willems J.** (2013). Individual and group perception of NPO? EMES 2013 Liège
73. **Valéau P. & Gardody J.** (2013). Les processus de construction de connaissances praticables, AGRH Paris
74. **Valéau P. (2012).** Stages and pathways of development of nonprofit organization, Academy of Management, Boston
75. Medlin C. & **Valéau P.** On becoming an entrepreneurial network. IMP Asia Conférence, 2012, Goa
76. **Valéau P.** Différentes formes d'adaptation au monde du travail. AIPTLF 2012, Lyon
77. Pasquier D. & **Valéau P.** (2012). La distance socionormative en question, AIPTLF, 2012, Lyon
78. **Valéau P.** (2012). L'émergence de la fonction RH dans les associations, AGRH, Nancy
79. **Valéau P.** (2011). The upward spiral of innovation in nonprofit organizations. EMES, Denmark
80. **Valéau P.** Mignonac C., Vandenberghe C. & Gagnon A.L. (2010). The three component model of commitment of volunteers. Academy of Management, 2010, Montreal
81. **Valéau P. & Sharma P.** (2010). Stages and diverse pathways of development of nonprofit organizations , Social entrepreneurship, 2010, ESC Rennes

82. **Valéau P.** & Boncler J. (2010). Business Model, légitimité et gouvernance participative, Management de l'ESS, 2010, IAE de Lyon
83. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). Business model, légitimité et gouvernance participative, CIFPME, Bordeaux
84. **Valéau P.** (2010) Les normes d'implication organisationnelle, Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail, Lille
85. **Valéau P.** (2009). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance, 4th **FACIREM** Conference "Globalisation and Governance", **Barcelona**, Spain.
86. **Valéau P.** (2007). International volunteering and globalization, 4th **FACIREM** Conference « Trust and Globalization », **Adelaide**, Australia.
87. Pasquier D. & **Valéau P.** (2006). Des figures de la désirabilité sociale à l'équilibre psychologique , Congrès de psychologie différentielle, Nanterre
88. **Valéau P.** (2006). La GRH dans les organisations à but non lucratif. La GRH dans l'Economie Sociale, Liège, Belgique
89. **Valéau P.** (2005). L'implication des entrepreneurs dans les RH : des discours à la pratique Congrès de l'AGRH, Paris
90. Mérignac O. & **Valéau P.** (2004). Les performances des entreprises réunionnaises en GRH, Congrès AGRH, Montréal
91. **Valéau P.** (2003). Les élus face aux organisations à but non lucratif. ACFAS, 2003, Rimouski, Québec
92. Pasquier D. & **Valéau P.** (2003). La clairvoyance normative : une question d'intelligence. AIPTLF, Poitiers
93. **Valéau P.** & Dave C. (2000). Des difficultés d'enseigner la GRH face à des cultures méconnues, AGRH, Reims
94. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle avec les autres formes de coordinations, AGRH, Paris
95. **Valéau P.** (1996). La performance des associations L. 1901. AGRH, Paris
96. Glady M. & **Valéau P.** (1996). Le discours, expression ou construction de l'implication. AGRH, Paris
97. **Valéau P.** (1996). L'autonomie conditionnelle, de l'association à l'entreprise Congrès des IUT, Annecy
98. **Valéau P.** (1995). Pour une complémentarité des notions d'implication et de motivation. AGRH, Poitiers

- **Articles dans des revues professionnelles**

99. **Valéau P.** (2019). La GRH dans l'ESS et la gouvernance des parties prenantes, *Personnel ANDCP*, Février (revue professionnelle des DRH > 10 000 exemplaires)
100. **Valéau P.** (2019). La QVT peut-elle réconcilier professionnalisme et militantisme. *Personnel ANDCP*, Janvier
- 100.** **Valéau P.** (2018). Quel(s) rôle(s) pour les DRH dans les organisations de l'ESS ?, *Personnel ANDCP*, Décembre
101. **Valéau P.** (2018). Travailler ensemble avec la QVT. *Made In Réunion*, novembre
102. **Valéau P.** (2004). La gestion de l'implication dans le respect des différences  
*Personnel ANDCP*, 451, 13-14
103. **Valéau P.** (2004). La GRH dans les associations Réunionnaises. *Ensemble* n°32
104. **Valéau P.** (2003). Retour sur la vie associative dans les quartiers de Saint-Denis.  
*Ensemble* n°25
105. **Valéau P.** & Pasquier, D. (2002). des tests de personnalité à la présentation de soi  
*Personnel ANDCP*, 432, 35-36.
106. **Valéau P.** (2001) Les associations du changement.  
*AKOZ – Les cahiers Réunionnais du Développement*. numéro spécial Association L1901

### ***Thèses encadrées***

- Annette Frédéric, Le développement de l'ESS à la Réunion, 2016
- Gardody Jérôme, Le processus de pardon après la rupture du contrat psychologique, 2015
- Parak Hassen, De l'entrepreneuriat social à l'entrepreneuriat en association, 2014
- Ravonjarison Germain, L'entrepreneuriat en contexte de pauvreté, Université de Tananarive, 2011
- Assoune Audrey, L'accompagnement des entrepreneurs : un passage par la dyade, 2007
- Boyer Pierre-Yves, Quand les résistants deviennent des parties prenantes, en cours
- Olivar Inel, Le processus d'accompagnement des entrepreneurs, en cours
- Robert Thierry, La collaboration entre pompiers volontaires et pompiers professionnels, en cours
- Noah Sandrine, Le burn out chez les dirigeants d'entreprise, 50% en co-direction, en cours
- Béton Alexandre, L'accompagnement des dirigeants de TPE, en cours

***Participation à des associations et groupes de recherche***

**Membre de l'AGRH et de Référence RH, co-responsable du GRT GRH & ESS**

Membre de Membre de RIUESS - Réseau Inter-Universitaire sur l'ESS

Membre de la Chaire en Entrepreneuriat HEC Montréal

Membre de l'Association for Research on Nonprofit Organization & Voluntary Action

Membre de l'EMES – European Social Enterprise Network

Membre de l'International Society for Third Sector Research

Membre de l'International Comparative Social Enterprise Project

***Membre de comités éditoriaux de revues scientifiques***

Membre du Comité Editorial de la revue Management International

Membre du Comité Editorial de Journal of Environment, Workplace and Employment

***Relecteur pour les revues scientifiques anglophones***

International Journal of Human Resources Management

Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly (revue n°1 mondiale ESS)

Voluntas, International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations

Journal of Enterprising Communities

International Journal of Environment, Workplace and Employment

***Relecteur de revues scientifiques francophones***

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Management International

Revue de l'Entrepreneuriat

Revue Internationale PME

Revue Internationale de Psychologie Sociale

Psychologie du Travail et des Organisations

Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprises

Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives