

Patrick Valéau
Professeur des Universités
IAE - Université de La Réunion
0692 99 94 26

Né le 1^{er} mai 1970
Marié, 3 enfants



Curriculum Vitae

Directeur de la Recherche à l'IAE

Responsable de la Formation Doctorale en Sciences de Gestion (DU MSG)

Responsable du Master Ressources Humaines

Responsable du Master Management des Associations (IAE de Paris délocalisé Réunion)

Domaines d'expertise **GRH, Entrepreneuriat, ESS, Ecologie**

- | | | |
|----|---|------|
| 1. | Carrière, statuts et diplômes | p. 2 |
| 2. | Engagements institutionnels | p. 4 |
| 3. | Enseignements | p. 6 |
| 4. | Liens avec le monde socioprofessionnel | p. 7 |
| 5. | Publications et activités scientifiques | p. 9 |

1. CARRIERE, STATUTS ET DIPLOMES

Carrière et statuts

- 2019 Professeur des Universités - Première Classe - Promotion par le CNU
- 2018 Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)
- 2016 Professeur des Universités
- 2015 Qualification CNU
- 2014 Prime d'Encadrement Doctoral et de Recherche (PEDR)
- 2013 Maître de Conférences - Hors Classe - Promotion par le CNU
- 2008 Semestre congé de recherche (CRCT) - par le CNU - HEC Montréal
- 2004 Maître de Conférences Habilité à Diriger les Recherches - IAE de La Réunion
- 2003 Semestre congé de Recherche (CRCT) - par le CNU - HEC Montréal
- 1998 Maître de Conférences - IAE de La Réunion
- 1997 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche - IUT de Calais
- 1996 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche - IAE de Lille
- 1994 Allocataire Ministère de la Recherche & de l'Enseignement Supérieur - IAE de Lille

Diplômes

- 2004 Habilitation à Diriger les Recherches - Lille 1
Gérer l'implication dans le respect des différences
- 1998 Doctorat en Sciences de Gestion - GRH - Directeur Pierre Louart - Lille 1
La gestion des volontaires dans l'ONG, un passage par l'implication
- 1993 DEA en Sciences de Gestion, option GRH - Lille 1
- 1993 Magistère en Développement des Ressources Humaines - Lille 1,
- 1992 Licence en Sociologie - Lille 1
- 1992 Licence en Economie - Lille 1
- 1990 DUT en Gestion des Entreprises & Administrations - Bourges

Formations continues

- 2018 Multi level Analysis, Bristol University
- 2009 Entrepreneurship: the State of the Art, P. Sharma, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2008 Organizational Behavior, C. Vandenberghe, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2003 Méthodologies qualitatives, A. Langley, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2003 Publications académiques, A. Langley, Doctorat McGill, Concordia, HEC, UQAM
- 2001 Méthodes quantitatives, SPSS et Lisrel, J.M. Aurifeille, DEA Université de la Réunion
- 1995 Epistémologie, coord. P.L. Dubois, CEFAG - FNEGE
- 1995 Méthodes quantitatives, coord. J.L. Chandon, CEFAG - FNEGE
- 1995 Méthodes qualitatives, coord. D. Boucher, CEFAG - FNEGE

Langues : Anglais (courant - liens familiaux avec l'Angleterre) - Espagnol - Créole

Informatique : Atlas ti, Alceste, SPSS, Process, MLWin, Lisrel, AMOS

2. ENGAGEMENTS INSTITUTIONNELS

Engagements institutionnels en lien avec la recherche

Depuis 2020 - Codirection du Groupe de Recherche Thématique AGRH « Ecologie et GRH » avec P. Paillé, validation par le Bureau de l'AGRH Juin 2020, première session mars 2021

Depuis 2018 - Codirection du Groupe de Recherche Thématique AGRH « GRH et ESS », avec L. Lethielleux, création et animation - 2020 publication d'un numéro spécial @GRH

Depuis 2013 - Direction de la recherche à l'IAE et codirection du Laboratoire de Recherche CEMOI - Centre d'Economie de Management de l'Océan Indien - avec J.F. Hoarau

- **Stratégie** : définition des axes de recherche quadriennaux, définition des objectifs de production scientifique annuels, renforcement de la place de la recherche au sein de l'IAE.
- **Gouvernance** : assemblées générales, conseils de laboratoire et règlement intérieur ; référent auprès du conseil de l'IAE et de la direction de l'IAE.
- **Gestion du budget annuel** : 12 000 euros de budget de fonctionnement ; arbitrages colloques, traductions, invités, etc.. ; recherche de financements hors fonctionnement : partenariats, veille sur les AMI régionaux, nationaux et européens
- **Audit Qualicert** : référencement annuel des enseignants-chercheurs, de la production et des actions d'intégration de la recherche au sein des formations.
- **Evaluation HCERES** : bilan quadriennal 2016-2019, projet quadriennal 2019-2023.
- **Démarche qualité recherche** : cartographie des processus de production de la recherche, de la publication scientifique et de la diffusion de la recherche au sein des formations ; organisation des temps et activités prioritaires ; démarche réalisée avec les responsables du service qualité de l'IAE.
- **Ateliers de publication** : organisation des activités prioritaires, ateliers mensuels / collecte données, analyses, écriture, révision des articles, relance d'articles refusés ou abandonnés.
- **Accompagnement des enseignants-chercheurs** : veille concernant l'évolution des statuts (ex. 46.1) et des normes CNU concernant le PEDR, le CRCT, les promotions et les qualifications, accompagnement individuel, définition des stratégies de recherche, codirections de thèses, préparation HDR.
- **Accompagnement des doctorants** : formation doctorale DU Méthodologie en Sciences de Gestion validée par l'Ecole Doctorale ; ateliers doctoraux annuels ; aide financière pour les colloques.
- **Développement de réseaux nationaux et internationaux** : échanges ponctuels ou réguliers avec des chercheurs nationaux ou internationaux ; « master class » publication ; veille normes et tendances des publications nationales et internationales.
- **Développement de réseaux professionnels** : construction de partenariats (ex. Medef, ANDRH, CRESS), organisation de conférences grand public, lettre du CEMOI (sur le modèle The Conversation), publications en revues professionnelles.

Engagements institutionnels en lien avec la pédagogie

Depuis 2020 - Membre de l'Observatoire des Compétences en Gestion IAE France

En lien avec FNEGE, ONEGe, DGSIP, 14 personnes chargées de l'identification des métiers et compétences recherchées, des évolutions et diversifications des modalités pédagogiques, des adaptations et transformations des compétences des enseignants-chercheurs et des établissements.

Depuis 2019 - Membre du Groupe National Compétences - RNCP - IAE France DGSIP

7 personnes chargées par le Ministère de l'Enseignement Supérieur de constituer les **blocs de compétences** et d'établir les fiches RNCP de l'ensemble des Masters en Sciences de Gestion.

Depuis 2016 - Membre de Référence RH - association des responsables de Master RH

Responsabilités pédagogiques

Master Ressources Humaines (en alternance depuis 2008)	Création Direction	Alternance	Réunion	Depuis 2006
Master Management des Associations (délocalisation IAE de Paris)	Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2012
Formation Doctorale - Diplôme Universitaire en Méthodologie des Sciences de Gestion	Création Direction	Formation continue	Réunion	Depuis 2016
Licence Professionnelle Gestion des Organisations de l'ESS	Création Direction	Formation continue	Réunion	1999 2017
Licence de Gestion	Direction	Formation initiale	Réunion	2006 2002
Licence de Gestion	Direction	Formation continue	Réunion	2008 2002
Assistant Ressources Humaines diplôme universitaire	Direction	Formation continue	Réunion	2004 2002
Certificat d'Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement Social	Direction	Formation continue	IRTS Réunion	2001 1999
Diagnostic et Action formation des entrepreneurs	Création Direction	Formation continue	Océan Indien	2001 1999
Maîtrise en Sciences Sociales Appliquées à la Gestion	Direction	Formation initiale	Lille	1998 1997
IUT Gestion des Entreprises et Administrations - Option Personnel	Direction	Formation initiale	Calais	1997 1996

3. ENSEIGNEMENTS

Enseignements en lien avec la GRH

GRH	Licence Gestion (FI), Master GRH (Alt.) Master AES (FI), MAE (FC), Doctorat
Fonction RH	Master GRH (Alt.)
Stratégie et GPEC	Master GRH (Alt.)
Gestion de la masse salariale	Master GRH (Alt.)
Gestion des carrières	Master GRH (Alt.)
Gestion internationale des RH /Management interculturel	Master GRH (Alt.), Master Management International (FI), Master Marketing Direct (FI) - <i>cours donnés en Anglais</i>

Enseignements en lien avec la stratégie et l'entrepreneuriat

Entrepreneuriat & stratégie	Licence Master ESS (FC), Master RH (Alt.), MAE (FC)
Prototype / méthode Synop	Licence ESS (FC), Master RH (Alt.)
Stratégie business model / plan	Licence ESS (FC)
Psychologie de l'entrepreneuriat	Licence ESS (FC), Master RH (Alt.)
Initiation à la gestion / stratégie	Licence AES 2 ^{ème} année (FI)
Stratégie et performances ESS	Licence ESS (FC)
Audit / diagnostic	DU diagnostic (FC), Licence gestion (FI), Master RH (Alt.)

Enseignements en lien avec la psychologie

Psychologie du travail	Licence de gestion (FI), ESS (FC), Master RH (Alt.), Master Santé (FC), Master MAE (FI & FC), Doctorat
Sociologie des organisations	Master Marketing (FI)
Bilan et projet professionnel	Master MAE (FC)
Développement personnel	Licence de gestion (FI)

Enseignements en lien avec l'économie sociale et solidaire

Gestion du non-lucratif	Licence ESS (FC)
Socio-économie des associations	Master ESS (FC)
GRH dans l'ESS	Licence ESS (FC), Master ESS (FC)

Enseignement en lien avec la finance

GRH des auditeurs	Master CCA (FI) - <i>cours donné en anglais</i>
-------------------	---

Enseignements en lien avec la méthodologie

Epistémologie	Doctorat
Méthodologie qualitative	Master RH (Alt.), Doctorat
Méthodologie quantitative	Master RH (Alt.)
Méthodologie mémoire	Master RH (Alt.), Master MAE (FI & FC)

Autres enseignements

RSE/ Ecologisation de la gestion	Master RH (Alt.)
Management des apprentis	Formation des tuteurs des apprentis IAE

4. LIENS AVEC LE MONDE SOCIOPROFESSIONNEL

Partenariats avec les entreprises et les communautés professionnelles

- 2021 - Partenariat avec l'ANDRH sur l' « Ecologisation de la GRH »
- 2018 - Partenariat avec la CPME sur la Qualité de Vie des chefs de PME et de leurs salariés
- 2017 - Partenariat avec la CILAM sur la Qualité de Vie au Travail et la Sécurité au Travail
- 2016 - Partenariat avec la délégation régionale de l'Association Nationale des DRH (ANDRH)
Etude sur les pratiques RH des entreprises Réunionnaises
- 2016 - Partenariat avec la Chambre Régionale d'Economie Sociale et la Région Réunion
Etude sur les nouveaux business-models et les formes de management de l'ESS
- 2015 - Partenariat avec le MEDEF et la CGPME,
Etude de l'implication et de l'intention de rester entrepreneur
- 2015 - Partenariat avec France Volontaires - avec l'IAE de Toulouse, Mignonac K.
Etude sur le bien-être des Volontaires
- 2013 - Partenariat avec l'Ordre des Experts Comptables / Commissaires aux Comptes
Etude sur la GRH des professionnels de la comptabilité
- 2007 - Partenariat avec l'ARACT et le Réseau ANACT
Evaluation nationale
- 2006 - Partenariat avec la DIECCTE
Conception d'un outil d'autoévaluation de la performance pour les associations L. 1901
- 2005 - Partenariat avec la Mairie de Saint-Denis, la Préfecture
et la Chambre Régionale d'Economie Sociale
Diagnostic de la vie associative dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- 2004 - Partenariat avec Uniformation (OPCA) et la Chambre Régionale d'Economie Sociale
Etude sur les besoins de formation des organisations de l'ESS
- 2003 - Association pour le Droit à l'Initiative Economique (ADIE) - Microcrédit
Etude d'impact
- 2002 - Groupe Bourbon - Vindemia - Grande distribution
Etude des effets du don d'actions et des changements de stratégie
- 1996 - Médecins Sans Frontières - Audit RH
- 1995 - Service de Coopération au Développement - Audit RH
- 1994 - Association Française des Volontaires du Progrès - Audit RH

Engagements socioprofessionnels bénévoles

2005 - 2019

Présidence de l'Espace Socio Educatif de la Montagne - Association L 1901 – MJC Centre Social
Chantiers d'insertion, soutien scolaire, centre de loisirs, sports, arts, évènements culturels

Budgets annuels > 1 000 000 euros - Effectifs : de 30 à 75 salariés - 1000 à 1500 adhérents

Stratégie, comptabilité, gestion de trésorerie, demandes de subvention, agréments, gestion des partenariats, recrutements, entretiens annuels d'évaluation, licenciements

2012 - 2020

Membre du conseil d'administration du Collège de la Montagne - « Personnalité qualifiée »

Depuis 2002

Aide à la création d'entreprises

Aide à la création d'associations

Depuis 1995

Bilans de compétences et projets professionnels

Distinctions

2017 - Prix du bénévolat

Remis par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

2007 - Médaille Amédée Bédier

Remise par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

5. ACTIVITES SCIENTIFIQUES & PUBLICATIONS

Activités scientifiques

Directions de laboratoires et de groupes de recherche

Groupe de Recherche Thématique sur l'Écologie et la GRH, AGRH, avec P. Paillé

Groupe de Recherche Thématique sur la GRH dans l'ESS, AGRH, avec L. Lethielleux

Centre d'Économie et de Management de l'Océan Indien (CEMOI), avec JF Hoarau

Participation à des associations et groupes de recherche internationaux

Research on Nonprofit Organizations & Voluntary Action (ARNOVA)

International Society for Third Sector Research (ISTR)

European Social Enterprise Network (EMES)

International Comparative Social Enterprise Management (ICSEM)

Chaire en Entrepreneuriat HEC Montréal

Participation à des associations et groupes de recherche nationaux

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Réseau Inter Universitaire sur l'Économie Sociale & Solidaire (RIUESS)

Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation (AEI)

Coordination de projet de recherche avec financements européen

Les nouveau « business models » de l'ESS

Membre de comités éditoriaux de revues scientifiques

Membre du Comité Editorial de la revue Management International

Membre du Comité Editorial de Journal of Environment, Workplace and Employment

Relecteur pour les revues scientifiques anglophones

International Journal of Human Resources Management

Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly (revue n°1 mondiale ESS)

Voluntas, International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations

Journal of Cleaner Production

Journal of Enterprising Communities

International Journal of Environment, Workplace and Employment

Green Finance

Business Strategy and Development

Relecteur de revues scientifiques francophones

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Management International

Revue de l'Entrepreneuriat

Revue Internationale PME

Management et Avenir

Entreprendre et Innover

Revue Internationale de Psychologie Sociale

Psychologie du Travail et des Organisations

Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprises

Revue Gouvernance

Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives

Thèses encadrées

Francome C., Economie circulaire. Codirection économie-gestion, en cours.

Olivar I., Le processus d'accompagnement des entrepreneurs, en cours

Robert T., La collaboration entre pompiers volontaires et pompiers professionnels, en cours

Pajani F., La culture du stress chez les salariés des cabinets d'expertise comptable, en cours

Lambert O., La personnalité de l'entrepreneur comme image de marque, en cours

Boyer P.Y., Quand les résistants deviennent des parties prenantes, 2018

Annette F., Le développement de l'ESS à La Réunion, 2017

Gardody J., Le processus de pardon après la rupture du contrat psychologique, 2016

Parak H., De l'entrepreneuriat social à l'entrepreneuriat en association, 2014

Ravonjarison G., L'entrepreneuriat en contexte de pauvreté, Université de Tananarive, 2011

Assoune A., L'accompagnement des entrepreneurs : un passage par la dyade, 2007

HDR encadrée

Gardody J. L'entrepreneuriat dans l'ESS, en cours

Jurys de thèse 2020-2021

- Laurent S. Le travail identitaire des organisations intermittentes, le cas des associations du spectacle vivant. Lyon 3, 16/11/20 (Président)
- Francoeur V. Les comportements pro-environnementaux en milieu organisationnel. Laval, Canada, 26/10/20 (Rapporteur)
- Dahmen M. Deux études sur le rôle du climat perçu dans les organisations en contexte de développement durable. Laval, Canada, 06/21 (Rapporteur)
- Colautti P. Entre institutions totales et institutions réinventées : la difficile gestion de l'apprentissage démocratique. Paris, 06/21 (Rapporteur)

Publications

126 productions : 46 articles en revues à comité de lecture (15 publications dans des revues référencées A par l'HCERES ; 14 en anglais ; 1 numéro spécial), 3 livres, 18 chapitres de livres, 47 articles présentés en colloques scientifiques (dont 3 articles primés) et 12 articles de vulgarisation.

Articles publiés dans des revues à comité de lecture

1. **Valéau P.**, Paillé P., Dubrulle C. & Guénin H. (2021). The mediating effects of affective professional and organizational commitment. *International Journal of HRM*, in press. **Rang A**
2. **Valéau P.**, Gardody J. (2021). A qualitative study of late psychological contract reactivation. *RGRH*, in press. **Rang A**
3. **Valéau P.**, Paillé P., Dubrulle C. (2021). Auditors' client commitment: A reason to stay. *Comptabilité, Contrôle, Audit*, In Press. **Rang A**
4. Paillé P. & **Valéau P.** (2021), Does felt obligation matter on the effect of green training on employee environmental commitment? *Organization & Environment (IF2 : 3,33)*, in press. **Rang A**
5. Parak H. & **Valéau P.** (2021). La gouvernance des associations en charge de la gestion des mosquées à La Réunion. *Management International*, in press. **rang A**
6. Paillé P., **Valéau P.**, & Renwick D. (2020), Leveraging green human resource practices to achieve environmental sustainability, *Journal of Cleaner Production*, 260, 121-137 (2 years Impact Factor : 7,24).
7. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2020). La GRH dans l'ESS. Edito & numéro spécial, @GRH, novembre
8. **Valéau P.** & Ravonjarison G. (2020). Les relations contingentes entre le microcrédit et le réengagement entrepreneurial dans les contextes ruraux traditionnels. *Management International*, in press. **Rang A**
9. **Valéau P.**, Parak H., Annette F. & Boncler J. (2020). Entre idéal du projet et consensus idéal, différentes approches de la gouvernance démocratique des organisations à but non-lucratif. *Management International*, 24, 30-42. **Rang A**
10. **Valéau P.**, Eynaud P., Chatelain S. & Sponem S. (2019). Toward a reassessment of the role of rank-and-file stakeholders in nonprofit organizations, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly* (revue n°1 mondiale en économie sociale et solidaire, 2 years impact factor 1,92), 48, 146-172.
11. **Valéau P.** & Paillé P. (2019). The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. *International Journal of Human Resource Management*, 30, 2705-2731. **Rang A**

12. **Valéau P.**, Llosa S. (2019). Les contributions des pratiques managériales participatives à l'engagement organisationnel affectif des salariés. Une analyse tétraclasse. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, 36, 55-80.
13. **Valéau P.**, Gangloff B. & Louart P. (2019). La dimension normative de l'évaluation des savoir-être : étude de la conformité perçue par rapport au salarié-idéal. *Revue Interdisciplinaire Management Hommes & Entreprises*, 34, 30-50.
14. Annette F., **Valéau P.** & Eynaud P. (2018). L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire? », *Revue des Etudes Coopératives, Mutualistes et Associatives*, 350, 38-54.
15. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). I don't complain but I'm vigilant. How job search and sportsmanship interact in predicting intention to leave the profession. *International Journal of Organizational Analysis*, in press.
16. **Valéau, P.** (2017). Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur », *Revue de l'Entrepreneuriat*, 16, 73-96. **Rang A**
17. Paillé P., Raineri N. & **Valéau P.** (2016). The effects of the psychological contract among professional employees working in non-professional organizations. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 71, 521-543.
18. **Valeau P.**, Willems J. & Parak H. (2016). The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. *International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations - Voluntas*, 27(6), 2913-2936.
19. **Valéau P.** & Gardody J. (2016) La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives, *Recherches Qualitatives*, 35(1), 15-30.
20. **Valéau P.** (2015) Stages and pathways of development of nonprofit organizations: an integrative model. *International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations (Voluntas)*, 26, 1894-1919.
21. Paillé P., Raineri N. & **Valéau P.** (2015). Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions. *Journal of Applied Business Research*, 31(4), 54-87.
22. Brunot S., **Valéau P.** & Juhel J. (2015) La clarté du concept de soi : Validation d'une échelle de mesure en langue française, *European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 65(3), 43-53.
23. Pasquier D. & **Valéau P.** (2015). Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 17(3), 1-26.

24. **Valéau P.** & Trommdorff R. (2014). Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 88, 43-56. **Rang A**
25. **Valéau P.**, Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon-Turnau A.L. (2013) A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions. *Canadian Journal of Behavioral Science*, 42(5), p. 85-95, Article primé - Best paper proceedings - Academy of Management.
26. **Valéau P.** & Boncler J. (2013). Social entrepreneurship: from value-based skepticism to conditional practice. *Revue Interdisciplinaire en Management, Hommes et Entreprise - International*, 10 - numéro international. Article primé.
27. Paillé P. & **Valéau P.** (2013). La rétention des employés professionnels dans l'organisation: le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle. *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 85, 34-45. **Rang A**
28. **Valéau P.** (2013). Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 329, 23-54.
29. **Valéau P.**, Parak H. & Louart P. (2013). Les équipes associatives entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social. *Revue Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 330, 1-12.
30. **Valéau P.** (2012). La fonction RH dans les associations: les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation. *Revue Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 328, 21-42.
31. **Valéau P.** & Boncler J. (2012) Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social. *Revue Interdisciplinaire Management, Hommes et Entreprises*, 3, 17-35.
32. Boncler J., **Valéau P.** & Annette F. (2012). Le business model : une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif. *Revue Internationale PME*, 25, 45-89.
33. **Valéau P.** & Annette F. (2012). La gestion des « déviations » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle. *Management International*, 16, 139-152. **Rang A**
34. Pasquier D. & **Valéau P.** (2011). Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail. *Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 24, 5-36.
35. **Valéau P.** & Annette F. (2010). Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social. *Expansion Entrepreneuriat*, 7, 40-47.
36. **Valéau P.** & Pasquier D. (2007). L'attribution de la valeur socioprofessionnelle : un passage par les réseaux. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 13, 7-27.
37. **Valéau P.** (2007). La responsabilité sociale des entrepreneurs : des discours à la pratique, *Revue Interdisciplinaire, Management, Hommes et Entreprise*, 198, 23-39.

38. **Valéau P.** (2007). L'implication des entrepreneurs : des doutes au second souffle. *Revue Internationale PME*, 20, 122-154.
39. **Valéau P.** (2006). L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute. *Revue de l'Entrepreneuriat*, 5, 31-57, Prix du meilleur article Académie de l'Entrepreneuriat. **Rang A**
40. Pasquier D. & **Valéau P.** (2006). Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 12, 1-19.
41. **Valéau P.**, Filion L.J. & Cimper P. (2005). L'entrepreneuriat dans les organisations à but non lucratif. *Cahier Chaire Entrepreneuriale*, HEC Montréal.
42. **Valéau P.** & Dubrulle C. (2005). Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse. *Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40.
43. **Valéau P.** & Pasquier D. (2004). La manipulation des tests de personnalité par le répondant. *Psychologie du Travail et des Organisations*, 9, 1-25.
44. **Valéau P.** (2003). Différentes manières de gérer les associations. *Revue Française de Gestion*, 146, 9-22. **Rang A**
45. **Valéau P.** (2001). Pour une version non seulement lucrative de l'entrepreneuriat. *Management International*, 6(1), 33-44. **Rang A**
46. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle et la gestion symbolique du pouvoir. *Gestion 2000*, 2, 83-94.

Ouvrages individuels et directions d'ouvrages

47. **Valéau P.** (2022). Manuel de psychologie du travail à l'usage des managers et managés. Editions Ellipses.
48. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). Créer et manager une association Loi 1901 : une gestion au service de valeurs éthiques, De Boeck
49. **Valéau P.**, Louart P. et Beaucourt C (1995). L'Année Ressources Humaines Maxima

Chapitres d'ouvrages

50. Paillé P. & **Valéau P.** (2020) GRH environnementale. In I. Tchotourian & L. Brès, Entreprise responsable, in press.
51. **Valéau P.** & Annette F. (2013). La Gestion des RH salariées dans les associations loi 1901 : la solidarité à l'épreuve de la professionnalisation. In *Tous solidaires*, Editions d'Organisation.

52. Everaere C. & **Valéau P.** (2012). La GRH dans les associations, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
53. **Valéau P.** & Boncler J. & Annette F. (2012). Stratégie et business model dans l'ESS, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck.
54. Ananou C. & **Valéau P.** (2012). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *Réussir son projet d'entreprise*, Eyrolles.
55. **Valéau P.** (2012). Corinne : a case of social entrepreneur from la Réunion Island. In *Female Entrepreneurship and the new venture creation*, Routledge.
56. **Valéau P.** (2012). Les normes d'implication organisationnelle. In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. L'Harmattan.
57. Valéau P. (2011). Préface. Gangloff B. et Pasquier D. *Décrire et évaluer la personnalité. Mythes et réalités*. L'Harmattan.
58. **Valéau P.** & Ravonjjarison G (2010). Micro-crédit et entrepreneuriat en contexte de pauvreté, In *Les mutations entrepreneuriales*, L'Harmattan.
59. **Valéau P.** (2010). The Dilemmas of the Social Entrepreneur In Fayolle A. *Handbook of Social Entrepreneurship*, Elgar.
60. **Valéau P.** & Annette F. (2010). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance. In *Globalization, Crisis & Governance*, Nova Science.
61. **Valéau P.** & Bares F. (2009). L'essaimage dans les associations L1901. In *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant.
62. Ananou C. & **Valéau P.** (2009). Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée. In *De l'intuition au projet d'entreprise*, Transcontinental (Canada)
63. **Valéau P.** (2008). International volunteering and globalization, In *Trust, globalization, and market expansion*, Nova Science.
64. **Valéau P.** (2004). La GRH dans les ONG » (2004), In *La gestion des ONG*, Vuibert.
65. **Valéau P.** & Queinnec E. (2004). Les conflits de valeurs dans les ONG. In *La gestion des ONG*, Vuibert.
66. **Valéau P.** (2002). L'implication des volontaires dans les ONG, In *L'implication au travail*, Vuibert.
67. **Valéau P.**, Mérignac O. & Boyer M. (2002). L'émergence de la fonction RH dans les entreprises réunionnaises In *La compétitivité des entreprises réunionnaises*, Grégoi.

Congrès et colloques

68. Paillé P., **Valéau P.** (2021). La formation aux enjeux environnements en contexte organisationnel : test d'un modèle empirique fondé sur l'échange. AGRH Tours.
69. Paillé P., **Valéau P.** & Jabbour C. (2021). Unraveling the role of green human resource management and organizational support to induce employee environmental performance: A fuzzy-set qualitative comparative analyze approach. ACIEK, Sorbonne.
70. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2020). La GRH dans l'ESS, synthèse, AGRH, Tours.
71. Paillé P. & **Valéau P.** (2020). Pour une écologisation de la GRH, AGRH, Tours.
72. **Valéau P.** (2019). L'effet modérateur de l'ouverture au changement sur la relation entre le déclin des performances perçues et l'intention de vendre l'entreprise. Académie de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation, Montpellier.
73. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2019). La GRH dans l'ESS, enjeux et perspectives, AGRH, Bordeaux.
74. **Valéau P.** & Willems J (2018). On the Same Page: how differences between managers and board chairs can lead to organizational innovation. ARNOVA Conference, Austin, Texas, USA
75. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). The role of sportsmanship and job search in predicting intention to leave a profession, 19TH EAWOP congress: Working for the greater good. Turin - Italy,
76. Paillé P. & **Valéau P.** (2018). Une GRH verte pour un citoyenneté environnementale partagée, AGRH, Lyon.
77. Lethielleux L. & **Valéau P.** (2018). La GRH dans l'ESS, l'organisation en question. AGRH, Lyon.
78. **Valéau P.** (2017). The two sides of social entrepreneurship. 6th EMES International Research Conference on Social Enterprise. Louvain La Neuve, Belgium.
79. **Valéau P.** Eynaud P., Chatelain Ponroy S. & Sponem S. (2016). The contribution to rank-and-file members to mission based strategic management. ARNOVA Association for Research on Nonprofit Organization & Voluntary Action, Washington, USA.
80. **Valéau P.** (2016). A Pluralistic Perspective on Nonprofit Governance: How Should Context be Taken into Account? ARNOVA, Washington, USA.
81. **Valéau P.** (2015). The co-production of help between international volunteers and local populations: a qualitative examination of some common cultural misunderstandings. ISTR 2016, Stockholm, Sweden.
82. **Valéau P.** & Paillé P. (2016). Les effets des pratiques RH « progressives » sur les employés professionnels : satisfaction et/ou soutien organisationnel perçu ? AGRH EM Strasbourg.
83. **Valéau P.** (2016). Démocratie, entrepreneuriat institutionnel et performance politique : la contribution des sciences de gestion à la re-légitimisation de l'associationnisme traditionnel. EMES-Polanyi, CNAM, Paris.

84. Ravonjariason G. & **Valéau P.** (2015) Micro-crédit, changement entrepreneurial et maintien des traditions en contexte de pauvreté : le cas des paysans malgaches. Conférence Africaine du Management (CAM), Ouagadougou, Burkina Faso.
85. **Valéau P.** & Eynaud P. (2015). Mission-based strategic management: a link between grassroots and economic effectiveness. EMES, Helsinki Finlande.
86. **Valéau P.** & Paillé (2014). Perceived organizational support, overall satisfaction and organizational commitment. International Congress of Applied Psychology, 2014, Paris.
87. **Valéau P.** & Willems J. (2013). Individual and group perception of NPO? EMES 2013 Liège.
88. **Valéau P.** & Gardody J. (2013). Les processus de construction de connaissances praticables, AGRH Paris.
89. **Valéau P.** (2012). Stages and pathways of development of nonprofit organization, Academy of Management, Boston.
90. Medlin C. & **Valéau P.** (2012). On becoming an entrepreneurial network. IMP Asia Conférence, Goa.
91. **Valéau P.** Différentes formes d'adaptation au monde du travail. AIPTLF 2012, Lyon.
92. Pasquier D. & **Valéau P.** (2012). La distance socionormative en question, AIPTLF, 2012, Lyon.
93. **Valéau P.** (2012). L'émergence de la fonction RH dans les associations, AGRH, Nancy.
94. **Valéau P.** (2011). The upward spiral of innovation in nonprofit organizations. EMES, Denmark.
95. **Valéau P.** Mignonac C., Vandenberghe C. & Gagnon A.L. (2010). The three component model of commitment of volunteers. Academy of Management, Montreal.
96. **Valéau P.** & Sharma P. (2010). Stages and diverse pathways of development of nonprofit organizations, Social entrepreneurship, 2010, ESC Rennes.
97. **Valéau P.** & Boncler J. (2010). Business Model, légitimité et gouvernance participative, Management de l'ESS, 2010, IAE de Lyon.
98. Boncler J. & **Valéau P.** (2010). Business model, légitimité et gouvernance participative, CIFPME, Bordeaux.
99. **Valéau P.** (2010) Les normes d'implication organisationnelle, Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail, Lille.
100. **Valéau P.** (2009). The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance, 4th **FACIREM** Conference "Globalisation and Governance", Barcelona, Spain.
101. **Valéau P.** (2007). International volunteering and globalization, 4th **FACIREM** Conference « Trust and Globalization », Adelaide, Australia.

102. Pasquier D. & **Valéau P.** (2006). Des figures de la désirabilité sociale à l'équilibre psychologique, Congrès de psychologie différentielle, Nanterre.
103. **Valéau P.** (2006). La GRH dans les organisations à but non lucratif. La GRH dans l'ESS, Liège, Belgique.
104. Pasquier, D. & Valéau P. (2005). Attribution de la valeur socioprofessionnelle et réseaux psycho-sociaux latents. AIPTLF, Bologna, Italie
105. **Valéau P.** (2005). L'implication des entrepreneurs dans les RH : des discours à la pratique Congrès de l'AGRH, Paris.
106. Mérignac O. & **Valéau P.** (2004). Les performances des entreprises réunionnaises en GRH, Congrès AGRH, Montréal.
107. **Valéau P.** (2003). Les élus face aux organisations à but non lucratif. ACFAS, 2003, Rimouski, Québec.
108. Pasquier D. & **Valéau P.** (2003). La clairvoyance normative : une question d'intelligence. AIPTLF, Poitiers.
109. **Valéau P.** & Dave C. (2000). Des difficultés d'enseigner la GRH face à des cultures méconnues, AGRH, Reims.
110. **Valéau P.** (1999). L'autonomie conditionnelle avec les autres formes de coordinations, AGRH, Paris.
111. **Valéau P.** (1996). La performance des associations L. 1901. AGRH, Paris.
112. Glady M. & **Valéau P.** (1996). Le discours, expression ou construction de l'implication. AGRH, Paris.
113. **Valéau P.** (1996). L'autonomie conditionnelle, de l'association à l'entreprise. IUT, Annecy.
114. **Valéau P.** (1995). Des notions d'implication et de motivation. AGRH, Poitiers.

Articles publiés dans des revues professionnelles

115. **Valéau P.** (2021). Le salarié idéal existe-t-il ? Liaisons Sociales / Référence RH.
116. Paillé P., **Valéau P.** (2020). Pour une GRH écologiquement responsable. Personnel ANDRH.
117. **Valéau P.**, Llosa S. (2020). Les effets des pratiques QVT sur l'implication des salariés. Personnel ANDRH.

118. **Valéau P.** (2019). La GRH dans l'ESS et la gouvernance des parties prenantes, *Personnel ANDRH*.
119. **Valéau P.** (2019). La QVT peut-elle réconcilier professionnalisme et militantisme. *Personnel ANDRH*
120. **Valéau P.** (2018). Quel(s) rôle(s) pour les DRH dans les organisations de l'ESS ?, *Personnel, ANDRH*.
121. **Valéau P.** (2018). Travailler ensemble avec la QVT. *Made In Réunion*, novembre.
122. **Valéau P.** (2004). La gestion de l'implication dans le respect des différences ; *Personnel ANDCP*, 451, 13-14.
123. **Valéau P.** (2004). La GRH dans les associations Réunionnaises. *Ensemble* n°32
124. **Valéau P.** (2003). Retour sur la vie associative dans les quartiers de Saint-Denis. *Ensemble* n°25.
125. **Valéau P. & Pasquier, D.** (2002). Des tests de personnalité à la présentation de soi *Personnel ANDCP*, 432, 35-36.
126. **Valéau P.** (2001) Les associations du changement. *Les cahiers Réunionnais du Développement*. Numéro spécial Association L1901