

Patrick Valéau  
Maître de Conférences HDR  
IAE – Université de la Réunion  
0692 99 94 26

Marié, 3 enfants

## *Curriculum Vitae*

**Directeur de la Recherche à l'IAE**

**Responsable du Master Management des Associations (Réunion - Paris Sorbonne)**

**Responsable du Master 2 Ressources Humaines et Organisation**

**Responsable de la Licence de Management des Organisations de l'ESS**

- 1. Publications et activités scientifiques**
- 2. Carrière & statuts**
- 3. Diplômes**
- 4. Responsabilités Pédagogiques**
- 5. Enseignements**
- 6. Liens avec le monde professionnel**
- 7. Autres expériences professionnelles**

# **1. Publications**

## **Articles publiés en revue**

Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: an Integrative Model  
*International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations (Voluntas)*, In press  
Valéau P.

Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation  
*Psychologie du Travail et des Organisations*, In press  
Valéau P. & Pasquier D.

Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones  
*Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2014  
Valéau P. & Trommdorff R.

A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions,  
*Canadian Journal of Behavioral Science*, 42(5), p. 85-95, 2013  
Valéau P., Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon-Turnau A.L.

Social entrepreneurship: from value-based skepticism to conditional practice  
*Revue Interdisciplinaire en Management et Humanisme en Entreprise - International*, n°10 - 2013/I  
Valéau P. & Boncler J.

La rétention des employés professionnels dans l'organisation: le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle  
*Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 85, 2013  
Paillé P. & Valéau P.

Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques  
*Psychologie du Travail et des Organisations*, 329, 2013  
Valéau P.

Le business model : une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif  
*Revue Internationale PME*, 2013  
Boncler J., Valéau P. & Annette F.

Les équipes associatives entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social  
*Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 330, 2013  
Valéau. P

La fonction RH dans les associations: les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation

*Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 328, 2013

Valéau P.

Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social

*Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme en Entreprise*, 3, p 17-35, 2012

Valéau P. & Boncler J.

La gestion des « déviances » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle

*Management International*, 16(3), 139-152, 2012

Valéau P. & Annette F.

Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail

*Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 24(1), 5-36, 2011

Pasquier D. & Valéau P.

Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social

*Expansion Entrepreneuriat*, 7, 40-47, 2010

Valéau P. & Annette F., 2010

L'attribution de la valeur socioprofessionnelle : un passage par les réseaux

*Psychologie du Travail et des Organisations*, 13(1), 7-27, 2007

Valéau P. & Pasquier D.

La responsabilité sociale des entrepreneurs : des discours à la pratique,

*Humanisme et Entreprise*, 198, 23-39, 2007

Valéau P.

L'implication des entrepreneurs : des doutes au second souffle

*Revue Internationale PME*, 20 (1), 122-154, 2007

Valéau P.

L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute

*Revue de l'Entrepreneuriat*, 5(1), 31-57, 2006

Valéau P.

Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative

*Psychologie du Travail et des organisations*, 2005

Pasquier D. & Valéau P.

Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse

*Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40, 2005

Valéau P. & Dubrulle C.

L'entrepreneuriat dans les organisations à but non lucratif

*Cahier Chaire Entrepreneuriale*, HEC Montréal, 2005

Valéau P. Fillion L.J. & Cimper P.

La manipulation des tests de personnalité par le répondant

*Psychologie du Travail et des Organisations*, 9, 2004  
Valéau P. & Pasquier D.

La gestion de l'implication dans le respect des différences  
*Personnel ANDCP*, 451, 13-14, 2004  
Valéau P.

Différentes manières de gérer les associations  
*Revue Française de Gestion*, 2003  
Valéau P. (2003)

Recrutement : des tests de personnalité à la présentation de soi  
*Personnel ANDCP*, 432, 35-36, 2002  
Valéau P. & Pasquier, D.

Pour une version non seulement lucrative de l'entrepreneuriat  
*Management International*, 6(1), 33-41, 2001  
Valéau P.

L'autonomie conditionnelle et la gestion symbolique du pouvoir  
*Gestion 2000*, 2, 83-94, 1999  
Valéau P.

### **Ouvrages**

Créer et manager une association Loi 1901 : une gestion au service de valeurs éthiques  
De Boeck, 2010  
Boncler J. & Valéau P.

L'Année Ressources Humaines - Coordination  
Maxima, 1995  
Valéau P., Louart P. et Beaucourt C

### **Chapitres de livre**

La Gestion des RH salariées dans les associations loi 1901 : la solidarité à l'épreuve de la professionnalisation  
In *Tous solidaires*, Editions d'Organisation, 2013  
Valéau P. & Annette F.

La GRH dans les associations  
In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck, 2012  
Everaere C. & Valéau P.

Stratégie et business model dans l'ESS  
In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck, 2012  
Valéau P, Boncler J. & Annette F.

Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée

In *Réussir son projet d'entreprise*, Eyrolles, 2012

Ananou C. & Valéau P.

Corinne : a case of social entrepreneur from la Réunion Island

In *Female Entrepreneurship and the new venture creation*, Routledge, 2012

Valéau P.

Les normes d'implication organisationnelle

In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. L'Harmattan, 2012

Valéau P.

Micro-crédit et entrepreneuriat en contexte de pauvreté,

In *Les mutations entrepreneuriales*, L'Harmattan, 2010

Ravonjjarison G. & Valéau P.

The Dilemmas of the Social Entrepreneur

In *Handbook of Social Entrepreneurship*, Elgar, 2010

Valéau P. (2010)

The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance

In *Globalization, Crisis & Governance*, Nova Science, 2010

Valéau P. & Annette F.

L'essaimage dans les associations L1901

In *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant, 2009

Valéau P. & Bares F.

Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée

In *De l'intuition au projet d'entreprise*, Transcontinental (Canada), 2009

Ananou C. & Valéau P.

International volunteering and globalization

In *Trust, globalization, and market expansion*, Nova Science, 2008

Valéau P.

La GRH dans les ONG » (2004),

In *La gestion des ONG*, Vuibert, 2004

Valéau P.

Les conflits de valeurs dans les ONG

In *La gestion des ONG*, Vuibert, 2004

Valéau P. & Queinnec E.

L'implication des volontaires dans les ONG,

In *L'implication au travail*, Vuibert, 2002

Valéau P.

L'émergence de la fonction RH dans les entreprises réunionnaises

In *La compétitivité des entreprises réunionnaises*, Grégoi, 2002

Valéau P., Mérignac O. & Boyer M.

### Articles présentés en colloques scientifiques

Perceived organizational support, overall satisfaction and organizational commitment: a three-stage mediation between high performance systems and organizational citizenship behaviors  
International Congress of Applied Psychology, 2014, Paris  
Valéau P. & Paillé P.

Individual and group perception of NPO  
EMES 2013 Liège  
Valéau P. Willem J

Les processus de construction de connaissances praticables,  
AGRH 2013 Paris  
Valéau P. & Gardody J.

Stages and pathways of development of nonprofit organization ,  
Academy of Management, 2012, Boston  
Valéau P.

On becoming an entrepreneurial network  
IMP Asia Conférence, 2012, Goa  
Medlin C. & Valéau P.

Différentes formes d'adaptation au monde du travail  
AIPTLF 2012, Lyon  
Valéau P.

La distance socionormative en question,  
AIPTLF, 2012, Lyon  
Pasquier D. & Valéau P.

L'émergence de la fonction RH dans les associations,  
AGRH, 2012, Nancy  
Valéau P.

The three component model of commitment of volunteers  
Academy of Management, 2010, Montreal  
Valéau P., Mignonac C., Vandenberghe C. & Gagnon A.L.

Stages and diverse pathways of development of nonprofit organizations ,  
Social entrepreneurship, 2010, ESC Rennes  
Valéau P. & Sharma P

Business Model, légitimité et gouvernance participative,  
Management de l'ESS, 2010, IAE de Lyon  
Valéau P. & Boncler J.

Business model, légitimité et gouvernance participative,  
CIFPME, 2010, Bordeaux  
Boncler J. & Valéau P. (2010), «

Les normes d'implication organisationnelle,  
Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail 2010, Lille  
Valéau P.

Des figures de la désirabilité sociale à l'équilibre psychologique ,  
Congrès de psychologie différentielle, 2006, Nanterre  
Pasquier D. & Valéau P.

La GRH dans les organisations à but non lucratif  
La GRH dans l'Economie Sociale, 2006, Liège, Belgique  
Valéau P.

L'implication des entrepreneurs dans les RH : des discours à la pratique  
Congrès de l'AGRH, 2005, Paris  
Valéau P.

Les performances des entreprises réunionnaises en GRH  
Congrès AGRH, 2004, Montréal  
Mérignac O. & Valéau P.

Les élus face aux organisations à but non lucratif  
ACFAS, 2003, Rimouski, Québec  
Valéau P.

La clairvoyance normative : une question d'intelligence  
AIPTLF, 2003, Poitiers  
Pasquier D. & Valéau P.

Des difficultés d'enseigner la GRH face à des cultures méconnues,  
AGRH, 2000, Reims  
Valéau P. & Dave C.

L'autonomie conditionnelle avec les autres formes de coordinations,  
AGRH, 1999, Paris  
Valéau P.

La performance des associations L. 1901  
AGRH, 1996, Paris  
Valéau P.

Le discours, expression ou construction de l'implication  
AGRH, 1996, Paris  
Glady M. & Valéau P.

L'autonomie conditionnelle, de l'association à l'entreprise  
Congrès des IUT, 1996, Annecy  
Valéau P.

Pour une complémentarité des notions d'implication et de motivation  
AGRH, 1995, Poitiers  
Valéau P.

## **Encadrement doctoral et scientifique (5 thèses et 80 mémoires de Master 2)**

PARAK Hassen

« De l'entrepreneuriat social à l'entrepreneuriat en association »

Soutenance prévue pour septembre 2014

GARDODY Jérôme

« Le processus de pardon après la rupture du contrat psychologique »

Soutenance prévue pour septembre 2015

ANNETTE Frédéric

« Les effets des conflits au sein des équipes dirigeantes des associations »

Soutenance prévue pour septembre 2016

BOYER Pierre-Yves

« La gestion des changements organisationnels au sein d'une société d'économie mixte : une approche par la théorie des parties prenantes »

Contrat CIFRE avec la Saphir

Soutenance prévue pour septembre 2016

ASSOUNE Audrey

« L'accompagnement des entrepreneurs : un passage par la dyade »

Bourse Région

Soutenu en 2007

Membre du jury d'HDR de Mme. Chantal Cucchi, 6 Juin 2012, « Les relations professionnelles technologiquement médiatisées »

### **Relecteur pour les revues scientifiques**

Voluntas, International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations

International Journal of Human Resources Management

Journal of Enterprising Communities

Psychologie du Travail et des Organisations

Management International

Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives

Revue Internationale PME

## **2. Carrière et statuts**

- 2013 Hors Classe (CNU)
- 2008 Semestre congé de recherche HEC Montréal
- 2004 Maître de Conférences Habilité à Diriger les Recherches
- 2003 Semestre congé de Recherche HEC Montréal
- 1998 Maître de Conférences – Université de la Réunion
- 1997 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche - Lille & Calais
- 1995 Allocataire Ministère de la Recherche & de l'Enseignement Supérieur – Lille

## **3. Diplômes et formations**

### ***Diplômes***

- 2004 Habilitation à Diriger les Recherches – Université de la Réunion
- 1998 Doctorat en Sciences de Gestion, dir. P.Louart, Lille 1
- 1993 DEA en Sciences de Gestion, option GRH, Lille 1
- 1993 Magistère en Développement des Ressources Humaines, Lille 1,
- 1992 Licence en Sociologie, Lille 1
- 1992 Licence en Economie, Lille 1
- 1990 DUT en Gestion des Entreprises & Administrations, Bourges
- 1988 BAC ES

### ***Formations continues***

- 2009 Entrepreneurship : the State of the Art, Concordia, P. Sharma
- 2008 Mesures des attitudes au travail, HEC Montréal, C. Vandenberghe
- 2003 Méthodologies qualitatives, HEC Montréal, A. Langley
- 2001 Méthodes quantitatives, SPSS et Lisrel, UR, J.M. Aurifeille
- 1995 Epistémologie, coord. P.L. Dubois, CEFAG - FNEGE, 1995
- 1995 Méthodes quantitatives, coord. J.L. Chandon, CEFAG - FNEGE
- 1995 Méthodes qualitatives, coord. D. Boucher, CEFAG - FNEGE

***Langues*** : Anglais - Espagnol - Créole

***Informatique*** : Statistique / SPSS, Lisrel AMOS

## **4. Responsabilités pédagogiques**

<b>Diplômes</b>	<b>Statut</b>	<b>Publics</b>	<b>Lieux</b>	<b>Dates</b>
Master Ressources Humaines & Organisation	Création Direction	Alternance	Réunion	Auj 2006
Master Management des Associations (avec la Sorbonne)	Direction	Formation continue	Réunion	Auj. 2012
Licence Professionnelle en Management des Organisations de l'Economie Sociale et Solidaire	Création Direction	Alternance Formation continue	Réunion	Auj. 2000
Licence de Gestion	Direction	Formation initiale et Continue	Réunion	2008 2002
Maîtrise de Gestion (incluant DPAAE)	Direction	Formation continue	Réunion	2002 1998
Assistant Ressources Humaines diplôme universitaire	Direction	Formation Continue	Réunion	2004 2002
Aptitude aux Fonctions de Directeur d'Etablissement Social	Direction	Formation Continue	IRTS Réunion	2001 1999
Diagnostic et Action formation pour entrepreneurs Comores, Seychelles et Maurice	Création Direction	Formation Continue	UOI Univ Océan Indien	2001 1999
Maîtrise en Sciences Sociales Appliquées à la Gestion	Direction	Formation initiale	Lille	1998 1997
Institut Universitaire de Technologie, Gestion des Entreprises et Administrations Option Personnel	Direction	Formation Initiale	Calais	1997 1996

## **5. Enseignements**

<b><u>Discipline</u></b>	<b><u>Niveaux</u></b>	<b><u>Publics</u></b>
GRH	DUT, Licence, Master	Form. initiale & continue
GPEC	Master	Form. initiale & continue
Gestion des carrières	Master	Form. initiale & continue
Rémunération	Master	Form. initiale & continue
Fonction RH	Master	Form. initiale & continue
Management	DUT, Licence, Master	Form. initiale & continue
Psychologie	Licence, Master	Form. initiale & continue
Sociologie	Licence, Master	Form. initiale & continue
Interculturalité	Licence, Master	Form. initiale & continue
Entrepreneuriat	Licence	Form. continue
Management des associations	Licence, Master	Form. continue
Entrepreneuriat en association	Licence	Form. continue
Socio-économie des associations	Master	Form. continue
GRH dans les associations	Licence, Master	Form. continue
Méthodologie mémoire	Licence, Master	Form. initiale et continue
Méthodologie qualitative	Master Doctorat	Form. initiale

## **6. Lien avec le monde professionnel**

### **Organisation des Colloques Annuels de la GRH à la Réunion – avec 150 à 200 DRH, responsables syndicalistes et autres professionnels de la fonction RH**

2014 - RH et gestion des diversités à la Réunion

2013 - La GRH réunionnaise face à la crise

2012 - La place du DRH entre l'employeur et les partenaires sociaux

2011 - L'émergence de la fonction RH à la Réunion

### **Partenariats avec les entreprises & organisations professionnelles**

2014 - Partenariat avec le MEDEF et la CGPME,  
L'implication et l'intention de rester entrepreneur

2014 - Partenariat avec France Volontaires  
Les comportements des volontaires au travail  
avec l'IAE de Toulouse, Mignonac K.

2014 - Partenariat avec la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
L'implication des dirigeants bénévoles dans les associations

2013 - Partenariat avec l'ordre des Experts Comptables  
La GRH des professionnels de la comptabilité

2007 - Partenariat avec l'ARACT Réseau ANACT - Syndicats Patronaux et Salariés  
Evaluation nationale

2007 – Partenariat avec la Mairie de Saint-Denis, la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Diagnostic de la vie associative dans les quartiers prioritaires

2006 - Association pour le Droit à l'Initiative Economique - Micro crédit  
Etude d'impact

2002 - Groupe Bourbon – Vindemia - Grande distribution  
Evaluation de l'impact du don d'actions

1996 - Médecins Sans Frontières  
Etude RH

1995 - Service de Coopération au Développement  
Etude RH

1994 - Association Française des Volontaires du Progrès  
Etude RH

## **7. Autres expériences professionnelles en lien avec la gestion**

Depuis 1995 - Bilans de compétences et projets professionnels  
Accompagnement de plus de 120 personnes

Depuis 2002 - Aide à la création d'entreprises et d'associations  
Accompagnement de plus de 50 entrepreneurs

Depuis 2005 : Création et gestion de l'Espace Socio Educatif de la Montagne (L 1901)  
Chantiers d'insertion, soutien scolaire, camps d'adolescents, sports, arts, éducation, spectacles  
Budgets de 400 000 à 900 000 euros suivant les années  
Effectifs : de 20 à 75 salariés  
De 1000 à 1500 adhérents  
Président : stratégie, comptabilité, gestion de trésorerie, demande de subvention, gestion des partenariats, GRH, recrutement, entretiens annuels d'évaluation, licenciements  
[www.esse-lamontagne.com](http://www.esse-lamontagne.com)

2012 – auj. Membre du conseil d'administration du Collège de la Montagne  
« Personnalité qualifiée »

2007 – 2011 : Trésorier du Club de Football Féminin de la Montagne

2007 - Médaille Amédée Bédier  
Remise par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté