

Patrick Valéau  
Professeur des Universités  
IAE – Université de la Réunion  
0692 99 94 26

Né le 1<sup>er</sup> Mai 1970  
Marié, 3 enfants

## *Curriculum Vitae*

**Directeur de la Recherche à l'IAE**

**Responsable du Master Ressources Humaines**

**Responsable du Master Management des Associations (IAE de Paris délocalisé Réunion)**

**Responsable du Diplôme Universitaire Méthodologie des Sciences de Gestion**

|           |  |             |
|-----------|--|-------------|
| <b>1.</b> | <b>Carrière &amp; statuts</b>                  | <b>p. 2</b> |
| <b>2.</b> | <b>Diplômes</b>                                | <b>p. 3</b> |
| <b>3.</b> | <b>Responsabilités Pédagogiques</b>            | <b>p. 4</b> |
| <b>4.</b> | <b>Enseignements</b>                           | <b>p. 5</b> |
| <b>5.</b> | <b>Liens avec le monde professionnel</b>       | <b>p. 6</b> |
| <b>6.</b> | <b>Publications et activités scientifiques</b> | <b>p. 8</b> |

## **1. Carrière et statuts**

- 2016 **Professeur des Universités (Qualification par le Conseil National des Universités - 46.1)**
- 2014 PEDR (par le Conseil National des Universités)
- 2013 Hors Classe (par le Conseil National des Universités)
- 2008 Semestre congé de recherche (par le Conseil National des Universités) - HEC Montréal
- 2004 Maître de Conférences Habilité à Diriger les Recherches – IAE de la Réunion
- 2003 Semestre congé de Recherche (par le Conseil National des Universités) - HEC Montréal
- 1998 Maître de Conférences – IAE de la Réunion
- 1997 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche – IUT de Calais
- 1996 Attaché Temporaire à l'Enseignement et à la Recherche – IAE de Lille
- 1994 Allocataire Ministère de la Recherche & de l'Enseignement Supérieur – Lille

## **2. Diplômes et formations**

### ***Diplômes***

2004 Habilitation à Diriger les Recherches - Lille 1

1998 Doctorat en Sciences de Gestion - Lille 1

1993 DEA en Sciences de Gestion, option GRH - Lille 1

1993 Magistère en Développement des Ressources Humaines - Lille 1,

1992 Licence en Sociologie - Lille 1

1992 Licence en Economie - Lille 1

1990 DUT en Gestion des Entreprises & Administrations - Bourges

1988 BAC ES

### ***Formations continues***

2018 Multi level Analysis. Bristol University

2009 Entrepreneurship: the State of the Art, Concordia, P. Sharma

2008 Psychologie du travail, HEC Montréal, C. Vandenberghe

2003 Méthodologies qualitatives, HEC Montréal, A. Langley

2001 Méthodes quantitatives, SPSS et Lisrel, UR, J.M. Aurifeille

1995 Epistémologie, coord. P.L. Dubois, CEFAG - FNEGE

1995 Méthodes quantitatives, coord. J.L. Chandon, CEFAG - FNEGE

1995 Méthodes qualitatives, coord. D. Boucher, CEFAG - FNEGE

***Langues*** : Anglais - Espagnol - Créole

***Informatique*** : Codage qualitatif / Atlas ti - Statistique / SPSS, Lisrel, AMOS

### **3. Responsabilités pédagogiques**

#### *Responsabilités actuelles*

|   |                       |                       |         |                |
|---|-----------------------|-----------------------|---------|----------------|
| Master Ressources Humaines  | Création<br>Direction | Alternance            | Réunion | Depuis<br>2006 |
| Master Management des Associations<br>(délocalisation IAE de Paris) | Direction             | Formation<br>continue | Réunion | Depuis<br>2012 |
| Diplôme Universitaire en Méthodologie<br>des Sciences de Gestion    | Création<br>Direction | Formation<br>continue | Réunion | Depuis<br>2016 |

#### *Responsabilités passées*

|   |                       |                       |                 |              |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------|--------------|
| Licence Professionnelle en Gestion des<br>Organisations de l'Economie Sociale et<br>Solidaire | Création<br>Direction | Formation<br>continue | Réunion         | 2017<br>1999 |
| Licence de Gestion  | Direction             | Formation<br>initiale | Réunion         | 2006<br>2002 |
| Licence de Gestion  | Direction             | Formation<br>continue | Réunion         | 2008<br>2002 |
| Assistant Ressources Humaines<br>diplôme universitaire  | Direction             | Formation<br>continue | Réunion         | 2004<br>2002 |
| DU - Aptitude aux Fonctions de Directeur<br>d'Etablissement Social                            | Direction             | Formation<br>continue | IRTS<br>Réunion | 2001<br>1999 |
| Diagnostic et Action<br>formation des entrepreneurs   | Création<br>Direction | Formation<br>continue | Océan<br>Indien | 2001<br>1999 |
| DU Gestion des Organisations de l'ESS   | Création<br>Direction | Formation<br>initiale | Réunion         | 2000<br>1999 |
| Maîtrise en Sciences Sociales<br>Appliquées à la Gestion                                      | Direction             | Formation<br>initiale | Lille           | 1998<br>1997 |
| IUT Gestion des Entreprises et<br>Administrations - Option Personnel                          | Direction             | Formation<br>initiale | Calais          | 1997<br>1996 |

## **4. Enseignements**

### ***Enseignements en lien avec la GRH***

|                       |                      |                           |
|-----------------------|----------------------|---------------------------|
| GRH                   | DUT, Licence, Master | Form. initiale & continue |
| GPEC                  | Master               | Form. initiale & continue |
| Gestion des carrières | Master               | Form. initiale & continue |
| Rémunération          | Master               | Form. initiale & continue |
| Fonction RH           | Master               | Form. initiale & continue |
| Management            | DUT, L2, L3, Master  | Form. initiale & continue |

### ***Enseignements en lien avec la psychologie***

|                         |                 |                           |
|-------------------------|-----------------|---------------------------|
| Psychologie             | Licence, Master | Form. initiale & continue |
| Sociologie              | Licence, Master | Form. initiale & continue |
| Interculturalité        | Licence, Master | Form. initiale & continue |
| Développement personnel | Licence         | Form. initiale & continue |

### ***Enseignements en lien avec l'économie sociale et solidaire***

|                                 |                 |                            |
|---------------------------------|-----------------|----------------------------|
| Gestion du non-lucratif         | Licence         | Form. initiale et continue |
| Socio-économie des associations | Master          | Form. continue             |
| GRH dans les associations       | Licence, Master | Form. initiale et continu  |

### ***Enseignements en lien avec l'entrepreneuriat***

|                                 |         |                |
|---------------------------------|---------|----------------|
| Entrepreneuriat                 | Licence | Form. continue |
| Entrepreneuriat en associations | Licence | Form. continue |
| Prototype / méthode Synop       | Licence | Form. continue |
| Business plan                   | Licence | Form. Continue |

### ***Enseignements en lien avec la méthodologie***

|                          |                 |                            |
|--------------------------|-----------------|----------------------------|
| Méthodologie mémoire     | Licence, Master | Form. initiale et continue |
| Méthodologie qualitative | Master Doctorat | Form. Initiale             |

## **5. Liens avec le monde professionnel**

### *Partenariats avec les entreprises et les communautés professionnelles*

- Depuis 2007 - Organisation des Colloques Annuels de la GRH à la Réunion
- 2018 - Partenariat avec la CPME sur la Qualité de Vie des chefs de PME et de leurs salariés
- 2017 - Partenariat avec la CILAM sur la Qualité de Vie au Travail
- 2016 - Partenariat avec la délégation régionale de l'Association Nationale des DRH (ANDRH)  
Etude sur les pratiques RH des entreprises Réunionnaises
- 2016 - Partenariat avec la Chambre Régionale d'Economie Sociale et la Région Réunion  
Etude sur les nouveaux business-models et les formes de management de l'ESS
- 2015 - Partenariat avec le MEDEF et la CGPME,  
Etude de l'implication et de l'intention de rester entrepreneur
- 2015 - Partenariat avec France Volontaires - avec l'IAE de Toulouse, Mignonac K.  
Etude sur le bien-être des Volontaires
- 2013 - Partenariat avec l'Ordre des Experts Comptables / Commissaires aux Comptes  
Etude sur la GRH des professionnels de la comptabilité
- 2007 - Partenariat avec l'ARACT et le Réseau ANACT  
Evaluation nationale
- 2006 - Partenariat avec la DIECCTE  
Conception d'un outil d'auto-évaluation de la performance pour les associations L. 1901
- 2005 - Partenariat avec la Mairie de Saint-Denis, la Préfecture  
et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Diagnostic de la vie associative dans les quartiers prioritaires de la Politique de la Ville
- 2004 - Partenariat avec Unifirmation (OPCA) et la Chambre Régionale d'Economie Sociale  
Etude sur les besoins de formation des organisations de l'ESS
- 2003 - Association pour le Droit à l'Initiative Economique (ADIE) - Micro crédit  
Etude d'impact
- 2002 - Groupe Bourbon – Vindemia - Grande distribution  
Etude des effets du don d'actions et des changements de stratégie
- 1996 - Médecins Sans Frontières - Audit RH
- 1995 - Service de Coopération au Développement - Audit RH
- 1994 - Association Française des Volontaires du Progrès - Audit RH

### ***Autres expériences professionnelles de la gestion***

Depuis 2005 – Présidence de l’Espace Socio Educatif de la Montagne (L 1901)  
Chantiers d’insertion, soutien scolaire, camps d’adolescents, sports, arts, éducation  
Budgets annuels de 400 000 à 1 200 000 euros suivant les années  
Effectifs : de 20 à 75 salariés - 1000 à 1500 adhérents  
Stratégie, comptabilité, gestion de trésorerie, demandes de subvention, agréments, gestion des partenariats, GRH, recrutement, entretiens annuels d’évaluation, licenciements

Depuis 2012 – Membre du conseil d’administration du Collège de la Montagne  
« Personnalité qualifiée »

2007 – 2011 : Trésorier du Club de Football Féminin de la Montagne

Depuis 1995 - Bilans de compétences et projets professionnels  
Accompagnement de plus de 120 personnes

Depuis 2002 - Aide à la création d’entreprises et d’associations  
Accompagnement de plus de 40 entrepreneurs

### ***Récompenses***

2017 – Prix du bénévolat  
Remis par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

2007 - Médaille Amédée Bédier  
Remise par la Mairie de Saint-Denis pour service rendu à la communauté

## **6. Publications et activités de recherche**

94 productions, soit 35 articles en revues, 2 ouvrages, 16 chapitres de livres, 36 articles présentés en colloques scientifiques et 5 articles de vulgarisation, dont 3 articles primés. Relecteur dans 4 revues anglophones et 7 revues francophones.

### ***Articles publiés dans des revues scientifiques à comité de lecture***

1. Toward a reassessment of the role of rank-and-file stakeholders in nonprofit organizations, *Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly*, 2018 in press - **revue n°1 mondiale en économie sociale et solidaire**, Valéau P., Eynaud P., Chatelain S. & Sponem S.
2. L'entrepreneuriat institutionnel peut-il être un vecteur du développement de l'économie sociale et solidaire ? », *Revue des Etudes Coopératives, Mutualistes et Associatives*, 2018, in press, Annette F., Valéau P. & Eynaud P.
3. I don't complain but I'm vigilant. How job search and sportsmanship interact in predicting intention to leave the profession. *International Journal of Organizational Analysis*, 2018, in press, Paillé P. & Valéau P.
4. The management of professional employees: linking progressive HRM practices, cognitive orientations and organizational citizenship behavior. *International Journal of Human Resource Management*, 2017 In press, Valéau P. & Paillé P
5. Les effets de l'engagement affectif, continu et normatif sur l'intention de rester dans le métier d'entrepreneur », *Revue de l'Entrepreneuriat*, 2017, 16(4), 73-96., 7. Valéau, P.
6. The Effect of Attitudinal and Behavioral Commitment on the Internal Assessment of Organizational Effectiveness: A Multilevel Analysis. *International Journal of Voluntary and Nonprofit Organizations - Voluntas*, 2016, 27(6), 2913-2936. Valeau P., Willems J. & Parak H.
7. The effects of the psychological contract among professional employees working in non-professional organizations. *Relations Industrielles/Industrial Relations*, 2016, 71 (3), 521-543. 3. Paillé P., Raineri N. & Valéau P.
8. La communication du journal de bord : un complément d'information pour prouver la vraisemblance et la fiabilité des recherches qualitatives, *Recherches Qualitatives*, 2016, 35(1), Valéau P. & Gardody J.
9. Stages and Pathways of Development of Nonprofit Organizations: an Integrative Model, *International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations (Voluntas)*, 2015, Valéau P.
10. Professional Employee Retention: Examining The Relationships Between Organizational Citizenship Behavior And Turnover Cognitions. » *Journal of Applied Business Research*, Volume 31, Number 4, 2015, Paillé P., Raineri N. et Valéau P.



11. « La clarté du concept de soi : Validation d'une échelle de mesure en langue française », *European Review of Applied Psychology / Revue Européenne de Psychologie Appliquée*, 2015, Brunot S., Valéau P. et Juhel J.,
12. Adhésion à la norme d'internalité et clairvoyance normative : un passage par les contingences de la socialisation *Psychologie du Travail et des Organisations*, 17(3), 1-26, 2015, Valéau P. & Pasquier D.
13. Les liens entre engagement et comportements de subordination organisationnelle : une analyse comparative des modèles à trois et quatre dimensions par les régressions linéaires et les réseaux de neurones, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 2014, Valéau P. & Trommdorff R.
14. A study of the relationships between volunteers' commitments to organizations and beneficiaries and turnover intentions, *Canadian Journal of Behavioral Science*, 42(5), p. 85-95, 2013 Valéau P., Mignonac K., Vandenberghe C. & Gatignon-Turnau A.L., Article primé - Best paper proceedings – Academy of Management
15. Social entrepreneurship: from value-based skepticism to conditional practice, *Revue Interdisciplinaire en Management et Humanisme en Entreprise - International*, n°10 - 2013/I, Valéau P. & Boncler J. Article primé
16. La rétention des employés professionnels dans l'organisation: le rôle médiateur de la citoyenneté organisationnelle, *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, 85, 2013 Paillé P. & Valéau P.
17. Les effets des activités auto-descriptives sur la clarté du concept de soi : le rôle modérateur des variables sociodémographiques, *Psychologie du Travail et des Organisations*, 329, 2013, Valéau P.
18. Le business model : une grille d'analyse adaptée aux spécificités et à la diversité de l'entrepreneuriat social associatif *Revue Internationale PME*, 2013, Boncler J., Valéau P. & Annette F.
19. Les équipes associatives entre rationalité en valeur et entrepreneuriat social, *Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 330, 2013, Valéau. P
20. La fonction RH dans les associations: les valeurs militantes à l'épreuve de la professionnalisation, *Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives*, 328, 2013, Valéau. P
21. Les acteurs du monde associatif face aux différentes propositions de l'entrepreneuriat social, *Revue Interdisciplinaire Management et Humanisme en Entreprise*, 3, p 17-35, 2012, Valéau P. & Boncler J.
22. La gestion des « déviances » des associations par les pouvoirs publics : une autonomie conditionnelle, *Management International*, 16(3), 139-152, 2012, Valéau P. & Annette F.
23. Implication organisationnelle, anxiété et états affectifs au travail, *Revue Internationale de Psychologie Sociale*, 24(1), 5-36, 2011, Pasquier D. & Valéau P.

24. Les associations traditionnelles et l'entrepreneuriat social, *Expansion Entrepreneuriat*, 7, 40-47, 2010, Valéau P. & Annette F., 2010
25. L'attribution de la valeur socioprofessionnelle : un passage par les réseaux, *Psychologie du Travail et des Organisations*, 13(1), 7-27, 2007, Valéau P. & Pasquier D.
26. La responsabilité sociale des entrepreneurs : des discours à la pratique, *Humanisme et Entreprise*, 198, 23-39, 2007, Valéau P.
27. L'implication des entrepreneurs : des doutes au second souffle *Revue Internationale PME*, 20 (1), 122-154, 2007, Valéau P.
28. L'accompagnement des entrepreneurs durant les périodes de doute, *Revue de l'Entrepreneuriat*, 5(1), 31-57, 2006, Article primé - Prix du meilleur article Académie de l'Entrepreneuriat, Valéau P.
29. Le paradigme de Jellison et Green : de la clairvoyance à la réactivité normative, *Psychologie du Travail et des organisations*, 2005, Pasquier D. & Valéau P.
30. Le don d'actions : une façon d'impliquer les salariés lors de l'introduction en bourse, *Revue des Sciences de Gestion*, 217, 21-40, 2005, Valéau P. & Dubrulle C.
31. L'entrepreneuriat dans les organisations à but non lucratif, *Cahier Chaire Entrepreneuriale*, HEC Montréal, 2005, Valéau P. Filion L.J. & Cimper P.
32. La manipulation des tests de personnalité par le répondant, *Psychologie du Travail et des Organisations*, 9, 2004, Valéau P. & Pasquier D.
33. Différentes manières de gérer les associations, *Revue Française de Gestion*, 2003, Valéau P. (2003)
34. Pour une version non seulement lucrative de l'entrepreneuriat, *Management International*, 6(1), 33-41, 2001, Valéau P.
35. L'autonomie conditionnelle et la gestion symbolique du pouvoir, *Gestion 2000*, 2, 83-94, 1999 Valéau P.

### ***Ouvrages***

36. Créer et manager une association Loi 1901 : une gestion au service de valeurs éthiques, De Boeck, 2010, Boncler J. & Valéau P.
37. L'Année Ressources Humaines – Coordination, Maxima, 1995, Valéau P., Louart P. et Beaucourt C

### *Chapitres de livre*

38. La Gestion des RH salariées dans les associations loi 1901 : la solidarité à l'épreuve de la professionnalisation, In *Tous solidaires*, Editions d'Organisation, 2013, Valéau P. & Annette F.
39. La GRH dans les associations In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck, 2012, Everaere C. & Valéau P.
40. Stratégie et business model dans l'ESS, In *Le management des organisations de l'économie sociale*, De Boeck, 2012, Valéau P, Boncler J. & Annette F.
41. Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée, In *Réussir son projet d'entreprise*, Eyrolles, 2012, Ananou C. & Valéau P.
42. Corinne: a case of social entrepreneur from la Réunion Island, In *Female Entrepreneurship and the new venture creation*, Routledge, 2012, Valéau P.
43. Les normes d'implication organisationnelle, In *Jugement socio-professionnel, innovation et efficacité au travail*. L'Harmattan, 2012, Valéau P.
44. Micro-crédit et entrepreneuriat en contexte de pauvreté, In *Les mutations entrepreneuriales*, L'Harmattan, 2010, Valéau P. & Ravonjjarison G
45. The Dilemmas of the Social Entrepreneur, In *Handbook of Social Entrepreneurship*, Elgar, 2010, Valéau P.
46. The contribution of the third sector to a globalized post-crisis ethic governance, In *Globalization, Crisis & Governance*, Nova Science, 2010, Valéau P. & Annette F.
47. L'essaimage dans les associations L1901, In *Entrepreneuriat et insertion*, Bruylant, 2009, Valéau P. & Bares F.
48. Une opportunité ça ne se trouve pas, ça se crée, In *De l'intuition au projet d'entreprise*, Transcontinental (Canada), 2009, Ananou C. & Valéau P.
49. International volunteering and globalization, In *Trust, globalization, and market expansion*, Nova Science, 2008, Valéau P.
50. La GRH dans les ONG » (2004), In *La gestion des ONG*, Vuibert, 2004, Valéau P.
51. Les conflits de valeurs dans les ONG, In *La gestion des ONG*, Vuibert, 2004, Valéau P. & Queinnec E.
52. L'implication des volontaires dans les ONG, In *L'implication au travail*, Vuibert, 2002, Valéau P.
53. L'émergence de la fonction RH dans les entreprises réunionnaises, In *La compétitivité des entreprises réunionnaises*, Grégeoi, 2002, Valéau P., Mérignac O. & Boyer M.

### *Articles de vulgarisation*

54. La gestion de l'implication dans le respect des différences, *Personnel ANDCP*, 451, 13-14, 2004, Valéau P.
55. La GRH dans les associations Réunionnaises, *Ensemble* 2013, Valéau P.
56. Retour sur le diagnostic de la vie associative dans les quartiers de Saint-Denis *Ensemble* 2012, Valéau P.
57. Recrutement : des tests de personnalité à la présentation de soi, *Personnel ANDCP*, 432, 35-36, 2002, Valéau P. & Pasquier, D.
58. Les associations du changement AKOZ – *Les cahiers Réunionnais du Développement* 2001 – numéro spécial Association L1901, Valéau P.

### *Articles présentés en colloques scientifiques*

59. On the Same Page: How differences between managers and board chairs can lead to organizational innovation. ARNOVA Conference, Austin, Texas, USA, 2018, Willems J & Valéau P.
60. The role of sportsmanship and job search in predicting intention to leave a profession, 19TH EAWOP CONGRESS: Working for the greater good. Turin – Italy, Paillé P. & Valéau P.
61. Une GRH verte pour un citoyenneté environnementale partagée, AGRH, Lyon, 2018, Paillé P. & Valéau P.
62. The two sides of social entrepreneurship. 6th EMES International Research, Conference on Social Enterprise. Louvain La Neuve, Belgium. Valéau P. (2017).
63. The contribution to rank-and-file members to mission based strategic management, ARNOVA, Washington, USA, Valeau, Eynaud, Chatelain Ponroy et Sponem
64. The co-production of help between international volunteers and local populations: a qualitative examination of some common cultural misunderstandings, ISTR 2016, Stockholm, Suède, Valéau, P.
65. Les effets des pratiques RH « progressives » sur les employés professionnels : satisfaction et/ou soutien organisationnel perçu ? AGRH 2016, EM Strasbourg, Valeau P. & Paillé P
66. Démocratie, entrepreneuriat institutionnel et performance politique : la contribution des sciences de gestion à la re-légitimisation de l'associationnisme traditionnel, EMES-Polanyi, CNAM, Paris, Valeau P. & Annette F.

67. Micro-crédit, changement entrepreneurial et maintien des traditions en contexte de pauvreté : le cas des paysans malgaches, Conférence Africaine du Management (CAM), Ouagadougou, Burkina Faso, G. Ravonjiarison & P Valéau
68. Mission-based strategic management: a link between grassroots and economic effectiveness, EMES 2015, Helsinki Finlande, Valeau P. & Eynaud P.
69. Perceived organizational support, overall satisfaction and organizational commitment: a three-stage mediation between high performance systems and organizational citizenship behavior, International Congress of Applied Psychology, 2014, Paris, Valéau P. & Paillé P.
70. Individual and group perception of NPO, EMES 2013 Liège, Valéau P. Willems J
71. Les processus de construction de connaissances praticables, AGRH 2013 Paris, Valéau P. & Gardody J.
72. Stages and pathways of development of nonprofit organization, Academy of Management, 2012, Boston, Valéau P.
73. On becoming an entrepreneurial network, IMP Asia Conférence, 2012, Goa, Medlin C. & Valéau P.
74. Différentes formes d'adaptation au monde du travail, AIPTLF 2012, Lyon, Valéau P.
75. La distance socionormative en question, AIPTLF, 2012, Lyon, Pasquier D. & Valéau P.
76. L'émergence de la fonction RH dans les associations, AGRH, 2012, Nancy, Valéau P.
77. The upward spiral of innovation in nonprofit organizations, EMES 2011, Denmark, Valéau P
78. The three component model of commitment of volunteers, Academy of Management, 2010, Montreal, Valéau P., Mignonac C., Vandenberghe C. & Gagnon A.L.
79. Stages and diverse pathways of development of nonprofit organizations , Social entrepreneurship, 2010, ESC Rennes, Valéau P. & Sharma P
80. Business Model, légitimité et gouvernance participative, Management de l'ESS, 2010, IAE de Lyon, Valéau P. & Boncler J.
81. Business model, légitimité et gouvernance participative, CIFPME, 2010, Bordeaux, Boncler J. & Valéau P.
82. Les normes d'implication organisationnelle, Congrès Association Internationale de Psychologie du Travail 2010, Lille, Valéau P.
83. Des figures de la désirabilité sociale à l'équilibre psychologique, Congrès de psychologie différentielle, 2006, Nanterre, Pasquier D. & Valéau P.
84. La GRH dans les organisations à but non lucratif, La GRH dans l'Economie Sociale, 2006, Liège, Belgique, Valéau P.

85. L'implication des entrepreneurs dans les RH : des discours à la pratique, Congrès de l'AGRH, 2005, Paris, Valéau P.
86. Les performances des entreprises réunionnaises en GRH, Congrès AGRH, 2004, Montréal, Mérignac O. & Valéau P.
87. Les élus face aux organisations à but non lucratif, ACFAS, 2003, Rimouski, Québec, Valéau P.
88. La clairvoyance normative : une question d'intelligence, AIPTLF, 2003, Poitiers, Pasquier D. & Valéau P.
89. Des difficultés d'enseigner la GRH face à des cultures méconnues, AGRH, 2000, Reims, Valéau P. & Dave C.
90. L'autonomie conditionnelle avec les autres formes de coordinations, AGRH, 1999, Paris, Valéau P.
91. La performance des associations L. 1901, AGRH, 1996, Paris, Valéau P.
92. Le discours, expression ou construction de l'implication, AGRH, 1996, Paris, Glady M. & Valéau P.
93. L'autonomie conditionnelle, Congrès des IUT, 1996, Annecy, Valéau P.
94. Pour une complémentarité des notions d'implication et de motivation, AGRH, 1995, Poitiers, Valéau P.

### *Thèses encadrées*

- Annette Frédéric, Le développement de l'ESS à la Réunion, 2016
- Gardody Jérôme, Le processus de pardon après la rupture du contrat psychologique, 2015
- Parak Hassen, De l'entrepreneuriat social à l'entrepreneuriat en association, 2014
- Ravonjariason Germain, L'entrepreneuriat en contexte de pauvreté, Université de Tananarive, 2011
- Assoune Audrey, L'accompagnement des entrepreneurs : un passage par la dyade, 2007
- Boyer Pierre-Yves, Quand les résistants deviennent des parties prenantes, en cours
- Olivar Inel, Le processus d'accompagnement des entrepreneurs, en cours
- Robert Thierry, La collaboration entre pompiers volontaires et pompiers professionnels, en cours
- Noah Sandrine, Le burn out chez les dirigeants d'entreprise, 50% en co-direction, en cours
- Béton Alexandre, L'accompagnement des dirigeants de TPE, en cours

### ***Participation à des associations et groupes de recherche***

Membre de l'AGRH et de Référence RH

Membre de Membre de RIUESS - Réseau Inter-Universitaire sur l'ESS

Membre de la Chaire en Entrepreneuriat HEC Montréal

Membre de l'Association for Research on Nonprofit Organization & Voluntary Action

Membre de l'EMES – European Social Enterprise Network

Membre de l'International Society for Third Sector Research

Membre de l'International Comparative Social Enterprise Project

### ***Membre de comités éditoriaux de revues scientifiques***

Membre du Comité Editorial de la revue Management International

Membre du Comité Editorial de Journal of Environment, Workplace and Employment

### ***Relecteur pour les revues scientifiques anglophones***

International Journal of Human Resources Management

Nonprofit and Voluntary Sector Quarterly (revue n°1 mondiale ESS)

Voluntas, International Journal of Voluntary & Nonprofit Organizations

Journal of Enterprising Communities

International Journal of Environment, Workplace and Employment

### ***Relecteur de revues scientifiques francophones***

Revue de Gestion des Ressources Humaines

Management International

Revue de l'Entrepreneuriat

Revue Internationale PME

Revue Internationale de Psychologie Sociale

Psychologie du Travail et des Organisations

Revue Interdisciplinaire, Management, Homme & Entreprises

Revue des Etudes Coopératives Mutualistes et Associatives